

# RAPPORT D'ACTIVITE 2017



Le Relais pour l'Emploi  
Ensemble, pour l'Homme, trouvons des solutions



## Ensemble d'insertion sur le Pays de Vitré



**Le Relais**

Association intermédiaire



**Le Pays fait son jardin**

Chantier d'Insertion



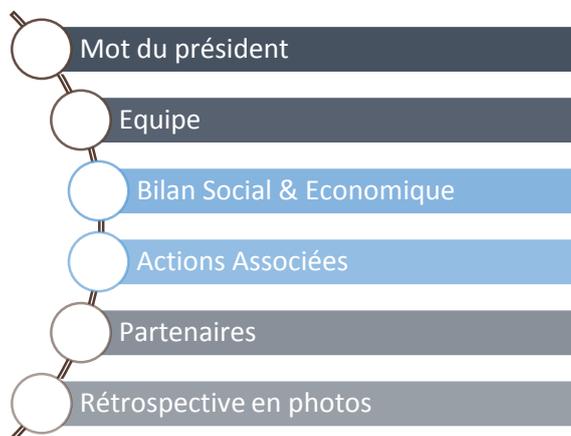
**Le Parc Mob**

Solution de mobilité



**L'Atelier collectif**

Activité à vocation sociale



Cette action est cofinancée par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel régional 'Initiative de croissance' 2014-2020



## Table des matières

Le mot du président .....	3
L'équipe de l'ensemblier.....	4
Présentation du Relais pour l'Emploi .....	5
<b>LE RELAIS .....</b>	<b>6</b>
- Le bilan social.....	7
- Les insertions .....	8
- Le bilan économique.....	9
- Le focus par secteur d'activité .....	10
- Les clauses sociales.....	12
- Les actions associées.....	13
- COORACE .....	14
<b>LE JARDIN .....</b>	<b>15</b>
- Présentation .....	16
- Bilan social.....	17
- Les insertions .....	18
- Bilan économique.....	19
- Moyens matériels et humains .....	20
- Les actions.....	21
<b>LE PARC MOB .....</b>	<b>23</b>
- Le fonctionnement .....	24
- Les utilisateurs, les partenaires.....	25
- La vie des scooters.....	26
- Les investissements, les locations .....	27
- Rétrospectives .....	28
<b>L'ATELIER COLLECTIF .....</b>	<b>29</b>
Les actions associées de l'Ensemblier.....	30
LA FETE DE FIN D'ANNEE .....	31
Les partenaires de l'ensemblier – Rétrospectives 2017.....	32

## Le mot du Président



*L'offre et la demande d'emploi  
Le paradoxe de l'Emploi... ou celui de la formation.*

*"D'un côté des Femmes et des Hommes qui peinent à trouver un emploi...  
Et de l'Autre des Entreprises, des Artisans qui se désolent de ne pas trouver le, ou les candidats au profil souhaité."*

*Une adéquation impossible ?*

2018, le Relais pour l'Emploi est devenu trentenaire... Avec toujours cette même volonté de contribuer à rendre possible "Le droit au travail pour Chaque Personne".

La reprise économique tant attendue devient réalité et se traduit par des statistiques prometteuses en termes d'emploi. Sur notre territoire le taux de chômage est voisin de 5%.

Un faible taux de chômage et des offres de plus en plus nombreuses qui ne sont pas pourvues. Ce constat interpelle nombre d'entre nous ... Le plein emploi dépendrait-il de la seule volonté des Demandeurs d'Emploi à s'orienter vers les métiers en tension ?

Un défi qui ne peut être relevé sans un engagement fort qui implique, il est vrai, en premier les Demandeurs d'Emploi, mais aussi les entreprises, les collectivités locales et bien sûr les organismes de formation et d'insertion comme coordonnateurs de ces multiples "Pas" à réaliser par chacun.

Ce défi implique en premier les Hommes et les Femmes dans l'orientation de leur parcours de recherche d'un emploi. Nous entendons trop facilement que cette recherche devrait se faire seulement vers les métiers en tension. Mais reconnaissons aussi à chacun la possibilité de choisir un métier où il s'épanouira. Ces emplois en tension sont parfois, il faut aussi le reconnaître, inaccessibles aujourd'hui au regard des compétences actuelles de la personne.

Acceptons que parfois l'écart puisse être très important entre le travail accessible actuellement et les propositions d'emploi... Mesurons également le risque de s'engager dans un travail enfermant ou l'épanouissement n'est pas au rendez-vous. Pour autant est-il logique d'accepter de vivre durablement au « crochet de la société » ?

Dans ce contexte, un enjeu fort pour les entreprises et les collectivités : celui du mouvement qui contribuera à l'ouverture, à l'épanouissement, aux choix toujours possibles. Mouvements qui peuvent être initialisés au sein de l'entreprise ou de réseau. Des mouvements qui se révèlent toujours favorables au développement des potentiels des personnes et des organisations.

Le plein emploi et la qualité de vie au travail sont aussi des enjeux pour les collectivités. L'engagement de l'écu se situe non seulement dans la préoccupation du bien commun mais aussi dans celle du bien-être commun... C'est le droit pour chacun de choisir, de trouver (progressivement) un travail épanouissant pour lui.

Acteurs de l'insertion, de la formation, notre enjeu est de rendre accessible ces parcours. Le terrain n'est pas plat, il nécessite des aides, parfois des "béquilles" qui se doivent d'être provisoires pour faciliter l'accès à l'autonomie ... Le législateur a fixé cette temporalité à 2 ans... A nous de rendre ce temps constructif, productif de perspectives réelles.

Suivant la place que l'on occupe, l'environnement qui est le nôtre, les forces mobilisables sont largement différentes. Le plein emploi et la qualité de vie au travail sont des enjeux à la fois individuels et collectifs.

Là où nous sommes, soyons des vecteurs de lucidité, d'accessibilité, d'inclusion professionnelle et sociale...

Merci pour nos engagements mutuels dans ce « prendre soin » indispensable à toute vie en société.

*Le Président, Pierrot AMOUREUX*

## L'équipe de l'ensemblier

En 2017, LE RELAIS c'est une équipe de :

**10 salariés permanents** sur l'année répartis sur les postes de :

- Co-Direction,
- Accompagnement socio-professionnel,
- Comptabilité, gestion, administration, secrétariat,
- Gestion du parc mob,
- Développement,
- Encadrement technique.

Soit **9,40 ETP**



**Brigitte BEAUPERIN**

*Co-directrice/Conseillère  
en Insertion  
Professionnelle*



**Michaël BRINGS**

*Chef de culture du  
Chantier d'Insertion*



**Myriam DAMON**

*Coordinatrice du Parc Mob  
Secrétaire Accueil à  
Retiers*



**Nelly DUMOTIER**

*Conseillère en Insertion  
Professionnelle*



**Marie-Béatrice GAUTIER**

*Co-directrice/Comptabilité  
et Gestion du Personnel*



**Véronique HENRY**

*Chargée d'accueil et  
d'accompagnement  
socio-professionnel à  
Retiers*



**Eve LEMARCHAND**

*Coordinatrice du Chantier  
d'Insertion*



**Aurélie MONNERIE**

*Secrétaire Accueil à Vitré*



**Amandine POUILLE**

*Chargée de  
développement  
économique local*



**Paul RUPIN**

*Encadrant technique du  
Chantier d'Insertion*

Créée en 1987 à Retiers, l'association intermédiaire Le Relais était issue de la volonté d'un groupe de demandeurs d'emploi et de quelques élus. Ensemble, ils avaient compris l'intérêt d'une structure offrant un accompagnement dans les diverses démarches vers l'emploi.

4 activités, pour lesquelles nous apportons des réponses adaptées et diversifiées :



### Le Relais

Mise à disposition de personnel pour particuliers et professionnels



### Le Pays fait son jardin

Production et vente de légumes biologiques



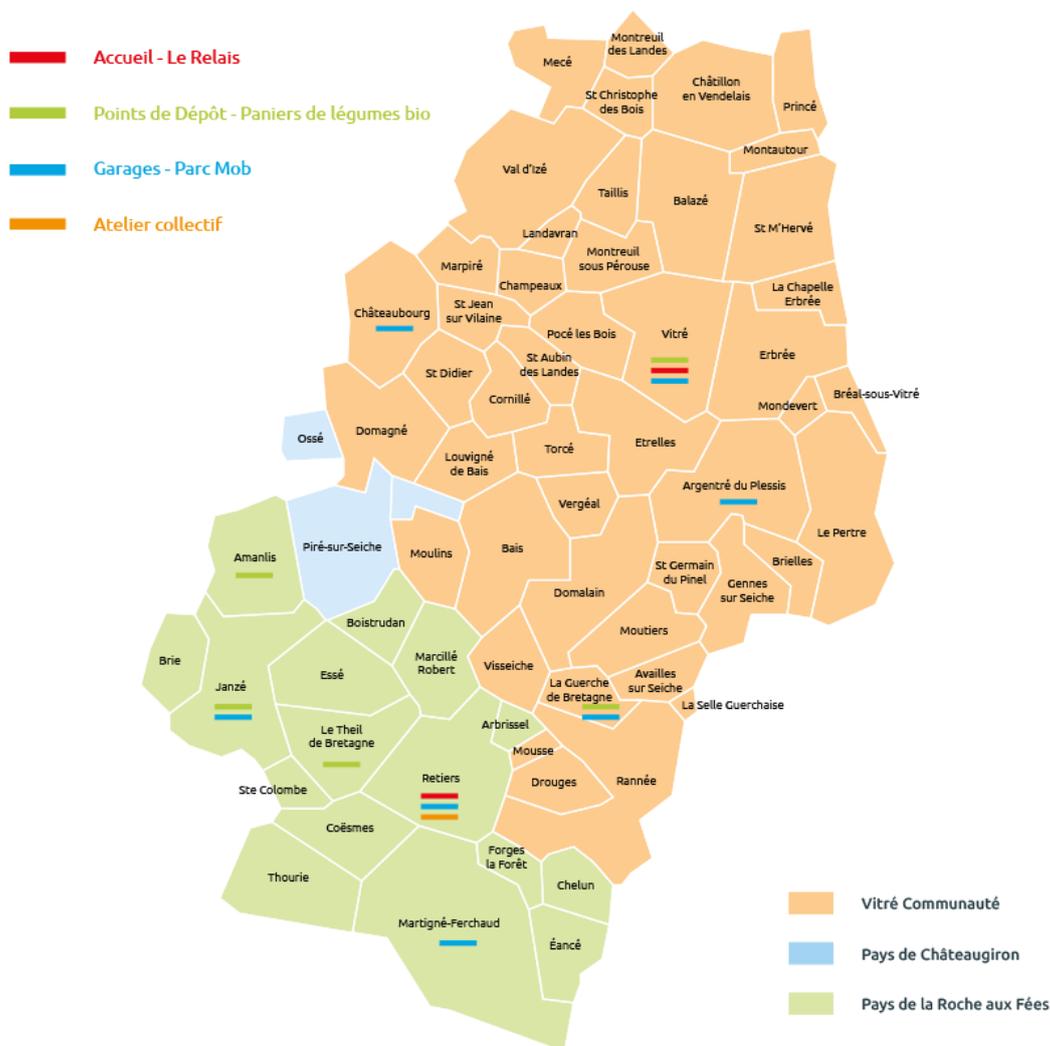
### Le Parc Mob

Location de scooters pour le public en insertion



### L'Atelier collectif

Activité à vocation sociale





**Le Relais**

## Association Intermédiaire LE RELAIS

L'Association Intermédiaire « Le Relais » est une Structure d'Insertion par l'Activité Economique (S.I.A.E.) et a un rôle d'employeur. Elle met à disposition du personnel par le biais de contrats de travail. Elle fait l'objet d'un agrément préfectoral sur le Pays de Vitré (64 communes).

### Nos engagements

Maintenir, développer et garantir un espace réel de travail vers les personnes pour lesquelles les perspectives d'emploi s'amenuisent.

Une contribution à l'insertion par le Travail dans une dynamique citoyenne autour de trois points :

- **Aider les demandeurs d'emploi à retrouver le milieu professionnel** : proposer des situations de travail dynamisantes et rémunératrices pour les personnes,
- **Etre force de propositions et d'actions** : avec ses partenaires "Le Relais pour l'Emploi" développe de nouveaux projets facilitant l'accès à l'emploi : mobilité, formation, accessibilité aux services, santé, ...

**Etre un lieu d'alerte et d'interpellation** : "Le Relais pour l'Emploi" se veut être un lieu, un espace de parole et d'interpellation pour porter un peu plus la réalité des situations de vie au quotidien des demandeurs d'emploi.

secteur marchand



collectivités locales



particuliers



associations, organismes



## LE RELAIS



# Bilan social

**182** nouvelles inscriptions de DE

**139** salariés

**88** nouveaux salariés inscrits

**25 360** heures

**15.78** équivalents temps plein

**36** agréments Pôle Emploi

**89** sorties sur l'année

**32%** de bénéficiaires RSA

### SEXE



57% de femmes / 43% d'hommes

### AGE



**9 % de moins de 26 ans**

**22% de 26 à 39 ans**

29% de 40 à 49 ans

**40% de plus de 50 ans**

### REPARTITION

sur le Pays de Vitré



**39 % CCPRF**

**71 % Vitré Communauté**

### FREINS A L'EMPLOI

des salariés en parcours

**27%** ont des difficultés de mobilité

**17%** sont en situation de handicap

**2%** ont bénéficié du Parc-Mob

**60** bulletins de salaire (en moyenne/mois)

## LE RELAIS



# Les insertions

**89** sorties sur l'année

46 hommes, 39 femmes

### 10 CDI

Dont 4 contrats aidés

**80%** ont été signés suite à une mise à disposition par l'association

### 7 CDD de + 6 mois

**40%** ont été signés suite à une mise à disposition par l'association

### 37 CDD de - 6 mois

**1** contrat aidé

**5** entrées en formation

**1** prise de droit à la retraite

**6** congés longue durée maladie

**5** autres sorties positives

**17** autres sorties

11 personnes plus de nouvelles

5 personnes au chômage

1 décision de justice

## LE RELAIS

# Bilan économique

**229** clients

**68** nouveaux clients

81% de particuliers

13% du secteur marchand

5% d'associations, organismes

1% collectivités locales

**25 360** heures (détail page 10)

**1 564** contrats de MAD

**130** contrats par mois

**+ 5 965 heures**

par rapport à 2016

**+ 23%** par rapport à 2016

**92** factures mensuelles

**515 596 €** de chiffre d'affaires

Fonctionnement courant : **669 954 €**

Fonds publics : **54 128 €**



## Focus par secteur d'activité

COLLECTIVITES LOCALES	SECTEUR MARCHAND	ASSOCIATION, ORGANISMES	PARTICULIERS
			
<b>5700 heures</b>	<b>5720 heures</b>	<b>8920 heures</b>	<b>5 020 heures</b>
<b>+ 32 %</b> (par rapport à 2016)	<b>+ 43 %</b> (par rapport à 2016)	<b>+ 52 %</b> (par rapport à 2016)	<b>- 4 %</b> (par rapport à 2016)
<b>22,50 %</b> de l'activité globale	<b>22,50 %</b> de l'activité globale	<b>35 %</b> de l'activité globale	<b>20 %</b> de l'activité globale
<b>14 clients</b>	<b>33 clients</b>	<b>21 clients</b>	<b>162 clients</b>
<b>43 salariés</b> 58% femmes 42% hommes	<b>64 salariés</b> 45% femmes 55% hommes	<b>80 salariés</b> 50% femmes 50% hommes	<b>77 salariés</b> 56% femmes 44% hommes
<b>Postes :</b> % des heures	<b>Postes :</b> % des heures	<b>Postes :</b> % des heures	<b>Postes :</b> % des heures
Agent collectivité <b>65.45</b>	Ouvrier agricole <b>53.70</b>	Agent Déchetterie <b>30.30</b>	<b>SAP</b> Employé de ménage <b>70.70</b>
Agent d'entretien espaces verts      27.80	Employé ménage      19.50	Manutentionnaire      28.30	Jardinier      19.10
Agent service voirie      4.00	Ouvrier bâtiment      11.80	Agent à domicile      22.00	Bricoleur      2.00
Moins d'1% : Distribution publicité	Manutentionnaire      8.70	Agent d'entretien      15.50	Garde d'enfants      1.80
Agent d'entretien	Agent entretien espaces verts      6.10	Garde d'enfants      1.80	<b>AUTRES</b> Aide au déménagement      4.70
Agent administratif	Serveur restaurant      0.20	Agent administratif      1.30	Employé de ménage      1.00
Manutentionnaire		Aide cuisine      0.07	Aide nettoyage box      0.03
Distributeur publicité      0.01		Distributeur publicité      0.01	
<b>Suite à MAD : 3 insertions</b>	<b>Suite à MAD : 14 insertions</b>	<b>Suite à MAD : 6 insertions</b>	
2 CDD - 6 mois ATTEE Collège Vitré et Châteaubourg	1 CDI aidé sur clause Ouvrier bâtiment	2 CDD +6 mois Agent de déchetterie	
1 CDD + 6 mois Agent de collectivité en Mairie	10 CDI - 3 mois Ouvrier maraicher	3 CDI non aidé Intervenante au domicile	
	3 CDI ouvrier porcher	1 CDI aidé Intervenante au domicile	

## Focus par secteur d'activité (suite)

### LES COLLECTIVITES LOCALES



Une progression de 32 % par rapport à 2016

14 Clients :

- 8 de Vitré Communauté
- 6 du Pays de la Roche aux Féés

57% des heures en mairies sur divers postes

43% des heures avec **l'Agence Départementale de Vitré** dans le cadre des remplacements au sein des collèges publics du Pays de Vitré.

### SECTEUR MARCHAND



Une progression de 43 % par rapport à 2016

33 Clients :

- 15 de Vitré Communauté
- 17 du Pays de la Roche aux Féés
- 1 de la Communauté de Communes de Châteaugiron

Dans le domaine agricole :

**32%** des heures dans l'entreprise maraîchère ROBIN Production, fidèle client depuis 23 ans

- **19 salariés** dont 6 femmes et 13 hommes
- **10 insertions** en CDD suite à la mission via l'AI

**15%** de missions agricoles chez **4 éleveurs de porcs** sur le territoire de la CCPRF sur des postes de nettoyage de bâtiments d'élevage

- **3 insertions** en CDI

**13%** des heures pour des clauses sociales – détail page 12

**33 %** des heures dans d'autres domaines plus diversifiés

### ASSOCIATIONS, ORGANISMES



Une progression de 52 % par rapport à 2016

21 Clients :

- 17 de Vitré Communauté
- 4 du Pays de la Roche aux Féés

**24%** des heures réalisées auprès de l'ASP Proxim'Services de Vitré

**55%** des heures réalisées auprès du Smictom sur des postes d'agents de déchetterie sur l'ensemble du pays de Vitré

### PARTICULIERS



Missions de travail de courte durée avec des besoins ponctuels.

**162 Clients :**

- 104 de Vitré Communauté
- 54 du Pays de la Roche aux Féés
- 4 de la Communauté de Communes de Châteaugiron

## LES CLAUSES SOCIALES

### Agence Départementale

**2 425 heures**

**+ 61% d'heures** par rapport à 2016

**54** bons de commande

**12** salariés (10 femmes, 2 hommes)

Pays de la Roche aux Fées

4 salariés, **882 h** soit 36 %

Vitré Communauté

8 salariés, **1 543 h** soit 64 %

Notre partenariat avec l'agence départementale et les gestionnaires des collèges nous permet de répondre aux attentes des collèges dans le cadre des remplacements de leur agent tout en favorisant l'insertion professionnelle de notre public sur le territoire du Pays de Vitré : réactivité, modalités de mise en place efficace (présentation du salarié en amont, mise en place du contrat de travail en fonction du bon de commande, contact téléphonique pour vérification du bon déroulement, réajustement si nécessaire...).

- Collège Gérard de Nerval	Vitré	868 heures
- Collège Jean Monnet	Janzé	770 heures
- Lycée Les Rochers Sévigné	Vitré	344 heures
- Collège Olivier Malherbe	Châteaubourg	196 heures
- Collège des Fontaines	La Guerche	135 heures
- Collège La Roche aux Fées	Retiers	112 heures

### Marchés Publics

**760 heures**

**+ 74% d'heures** par rapport à 2016

**3** salariés (1 femme, 2 hommes)

Pays de la Roche aux Fées

- BM Texier à Brie  
**247 heures**  
manœuvre maçon

Vitré Communauté

- Sarl LARDEUX à Rannée  
**218 heures**  
Agent entretien espaces verts
- Art Bâti à Etrelles  
**295 heures**  
manœuvre maçon

## Pays de la Roche-aux-Fées

LE JOURNAL DE VITRÉ  
MARDI 27 MAI 2018  
actu.titre-journal-de-vitre

17

### ■ RETIERS

## Bocage et insertion font cause commune

L'hiver dernier, quinze kilomètres de haies bocagères ont été plantés sur le territoire de la Roche-aux-Fées chez des exploitants agricoles et des particuliers.

Porté par la communauté de communes, le programme Breizh bocage aide notamment à la création et à la rénovation de haies bocagères existantes sur les espaces agricoles.

Afin de promouvoir l'emploi et de lutter contre l'exclusion, les élus communautaires ont souhaité inscrire une clause sociale dans le marché public de travaux bocagers, et ce, grâce à l'accompagnement de la Maison de l'emploi, de l'entreprise et de la formation (MeeF) du Pays de Vitré.

Chaque année, la pépinière Lardeux (Rannée), qui réalise les plantations pour le programme, fait appel à l'association intermédiaire Le Relais pour l'emploi à Retiers, qui accompagne l'insertion professionnelle sur le



De gauche à droite : Brigitte Beaupérin (Le Relais pour l'emploi), Philippe Hamelin (agriculteur), Julien Hérault, Fanny Himène (MeeF), Dylan Planchenault (entreprise Lardeux) et Léa Legentilhomme (CCPRF)

territoire. Depuis 2016, quatre personnes ont bénéficié de ce partenariat pour la réalisation des travaux bocagers, pour un total de 538 heures. Cette année, Julien Hérault a intégré l'équipe

de plantation.

Pour l'hiver prochain, les inscriptions restent ouvertes jusqu'au mois d'août 2018, et s'adressent en priorité aux exploitants agricoles du territoire.

### ■ PRATIQUE

Renseignements auprès de Léa Legentilhomme  
lea.legentilhomme@ccprf.fr  
ou au 06 85 62 58 10.



Le Relais

## LES ACTIONS ASSOCIEES



### Proxim Services

**2 118** heures

+ **41%** par rapport à 2016

**17** salariées

Depuis septembre 2006, nous travaillons en partenariat avec l'Association de Services aux Personnes « ASP Proxim'Services Bretagne Sud » de Redon et plus particulièrement avec l'antenne de Vitré, qui a été créée à l'initiative du Relais.

Depuis 2009, une convention a été mise en place entre « Le Relais » et l'ASP Proxim'Services Bretagne Sud, afin d'officialiser notre action partenariale entre autres dans la réalisation des parcours d'insertion vers l'emploi des salariés en services à la personne.

L'Association de Services aux Personnes (A.S.P.) a pour finalité de permettre la pérennisation des emplois dans ce secteur d'activité (ménage, repassage, préparation de repas, garde d'enfants, aide à la personne...) en contrat à durée indéterminée ou déterminée.

Son but étant de :

- Réaliser, gérer, et développer le service aux personnes,
- Initier et favoriser des projets créateurs d'emploi de proximité,
- Participer à la création d'emploi pérenne et de qualité notamment pour des personnes ayant travaillé avec

### AR PAUZIC

AR PAUZIG ou « petite pause » en Breton est un atelier d'expression collective qui a été mis en place en 2008 à l'initiative des partenaires de l'insertion socioprofessionnelle du canton du Châteaubourg.

Cet atelier a pour objectif d'aider les personnes dans la mise en place de leur projet professionnel. Cela se fait par le biais de l'entraide, par l'échange entre les participants et les professionnels de l'emploi et de l'action sociale (CCAS, CDAS, service insertion, PAE/PIJ, Pôle Emploi, Mission Locale, Actual intérim, le Relais). C'est un temps d'échange et de convivialité ouvert à tous, anonymement et sans inscription. Les ateliers (10 par an) durent 2 heures.

Au-delà de ces 2 réseaux de partenaires, bon nombre de rencontres s'effectuent avec les autres acteurs de notre territoire entre autres via le Comité du Circonscription du CDAS de Janzé, RAMPES (Réseau d'Aide Médico Psychologique et Social), la coordination emploi, CTA Pôle Emploi, Forum des associations et de l'emploi, ....



## LES ACTIONS ASSOCIEES

### REPIE Sport

6 bénéficiaires par séance

10 hommes

11 femmes

2 éducateurs sportifs

1 partenaire REPIE présent

38 journées

21 participants au total

Age minimum : 18 ans

Age maximum : 52 ans

Le service animation sportive de l'agence départementale du Pays de Vitré et les structures du réseau partenaires REPIE ont mis en place une « action sport » pour les publics en insertion sur le territoire du CDAS de Janzé.

Saison 2017 très active malgré l'effectif moyen assez faible. La communication inter-partenaires est de plus en plus active. Le co-voiturage est toujours un moment à part entière et important de la journée.

Actions ponctuelles de sortie :

- La Cantache
- Base nautique VTT/Tir à l'arc/Kayak
- Rando La Valière + Golf des Rochers à Vitré
- Equitation (5 séances)
- Jeux anciens (avant vacances d'été)

Actons régulières :

- Piscine (passage d'attestation d'aisance aquatique)
- Badminton, Tennis, Sarbacane
- Renforcement musculaire
- Marche, marche nordique, course
- Jeux pré-sportifs (quand effectif suffisant)



## NOTRE RESEAU

### COORACE

Fédération nationale de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)

+ de 500 entreprises militantes réparties sur l'ensemble du territoire

L'Association intermédiaire Le Relais adhère au Coorace depuis son existence.

Depuis la naissance du réseau il y a plus de 25 ans, les adhérents COORACE fondent leur action sur une même vision, celle d'une société solidaire et intégrante, reconnaissant la valeur et la richesse de chacun-e en tant que citoyen-ne et acteur-trice des échanges économiques et sociaux.

Les adhérents COORACE partagent aujourd'hui comme projet commun de participer à l'émergence d'un nouveau modèle de développement économique, solidaire et durable, ancré dans les territoires, créateur de richesses, de services et d'emplois de qualité accessibles à tous et toutes et vecteur de droits, notamment pour les personnes les plus précarisées.



Le Pays fait son jardin

## Jardin de COCAGNE

**Le Chantier d'Insertion « Le Pays fait son Jardin »** est une exploitation maraîchère biologique à finalité d'insertion, créée en 2009 et située à la Rigaudière au Theil de Bretagne sur les terres agricoles de l'ONAC (Office National des Anciens Combattants).

Ce projet est né d'un besoin : répondre à la faiblesse d'outils en termes d'insertion sociale et professionnelle sur le sud du Pays de Vitré.

les salariés



le panier de légumes



l'exploitation



les ateliers





## LE PAYS FAIT SON JARDIN



RESEAU COCAGNE

### Le réseau Cocagne

Jardins maraîchers biologiques à vocation d'insertion sociale et professionnelle.

Ces jardins existent principalement sous forme de **chantiers d'insertion par l'activité économique**.

Le chantier d'insertion LE PAYS FAIT SON JARDIN adhère à Cocagne depuis sa création en 2009.

A travers la **production de légumes biologiques**, distribués sous forme de paniers hebdomadaires à des adhérents-consommateurs, ces Jardins permettent à des adultes de retrouver un emploi et de construire un projet personnel.

En développant une action sociale, économique, environnementale et en recréant du lien social dans la proximité, les Jardins de Cocagne se situent résolument au cœur de l'économie solidaire et du développement durable.

## LES OBJECTIFS ET LE PUBLIC

### Objectifs

- Permettre à des adultes de retrouver un emploi et de reconstruire un projet professionnel
- Offrir un contrat de travail sur une période de 2 années maximum
- Assurer un accompagnement social et professionnel
- Travailler en partenariat avec les agriculteurs biologiques du territoire
- Vendre les légumes sous forme de paniers hebdomadaires à un réseau d'adhérents et de particuliers

### Public ciblé

- Allocataires du RSA,
- Personnes sans revenus,
- Chômeurs de longue durée,
- Bénéficiaires d'allocations POLE EMPLOI,
- Personnes reconnues « Travailleurs Handicapés »,
- Agriculteurs en difficulté sur leur exploitation et/ou développant un nouveau projet professionnel,
- Toute personne en difficulté sociale, professionnelle ou personnelle.

Ces personnes doivent bénéficier d'une **Fiche d'opportunité** émanant du Pôle Emploi ou de leur référent Pôle Emploi.



## LE PAYS FAIT SON JARDIN

### Bilan social

**38** salariés

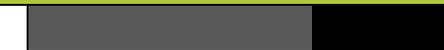
**12.08** ETP

SEXE



32% de femmes / 68% d'hommes

AGE



11 % de moins de 26 ans

62% de 27 à 50 ans

27% de plus de 50 ans

#### Niveau de qualification

**19** niveau BAC

**13** aucune qualification

**5** niveau BAC

**1** niveau BAC+2

#### Ressources

46% bénéficiaires RSA

25% sans droit

24% bénéficiaires ARE/ASS

5% bénéficiaire AAH

#### Problématiques rencontrées

**100%** revenus

**84%** parcours professionnel

**68%** formation

**45%** santé

**45%** mobilité

**34%** famille

**16%** isolement social

**16%** logement



Le chantier d'insertion « Le Pays fait son Jardin » a consolidé ses ancrages.

En 2017, nous avons ainsi pu accueillir **38 salariés en parcours d'insertion** sur l'année pour 12.08 Equivalent Temps Plein (ETP), ce qui nécessite l'intervention de **2 encadrants techniques** sur l'activité de maraîchage. En 2017, un troisième encadrant technique a pu relayer l'équipe en place pendant les périodes de congés.

Le public que nous accueillons a majoritairement entre 26 et 50 ans. Les tranches d'âge sont similaires aux années passées. La moyenne d'âge annuelle est de **41 ans** contre 38 ans en 2016. Ceci s'explique par une évolution de 11% en 2016 à 26% en 2017 des publics âgés de + de 50 ans.

Le public masculin est majoritaire malgré une attention particulière portée vers l'accueil d'un public féminin. Cette répartition est quasi équivalente à 2016 (32% de femmes en 2017 contre 26% en 2016).

**1 personne sur 2** est bénéficiaire du RSA. Nous avons constaté une hausse significative de ce pourcentage en 2017 (+53%). Un des engagements pris avec le Conseil Départemental est de pouvoir accueillir 50% de bénéficiaires RSA sur notre chantier d'insertion.

Du fait de notre situation géographique, nous accueillons principalement un public originaire du Pays de la Roche aux Fées.

Nous avons constaté une évolution importante des problématiques de santé chez nos salariés, des démarches vers une RQTH sont plus courantes.



## LE PAYS FAIT SON JARDIN

### Les insertions

**20** sorties

**1** sortie durable

**3** sortie de transition

**8** sorties positives

**8** autres sorties

#### Sortie durable

**1 CDD de + 6 mois** après une AFR en tant qu'agent porcin

Suivi à 3 mois : **CDI à ce jour**

#### Sortie de transition

**1 CDD IAA** suivi à 1 an : en emploi et hébergement CHRS

**1 CDD Intérim** suivi à 3 mois : pas de nouvelles

**1 CDD Intérim** suivi à 3 mois : CDD Espaces verts ville de Rennes

#### Sorties positives

**1 CDD Agent espaces verts**

Suivi à 3 mois : CDD Espaces verts ville de Rennes

**1 CQP APS – fin SSIAP**

Suivi à 3 mois : CDD agent de prévention et de sécurité

**1 CDD agent de prévention et sécurité**

Suivi à 3 mois : 1 CDI APS

**1 CDD ouvrier maraîcher dans exploitation maraîchère bio**

Suivi à 3 mois : pas de nouvelles

**1 sorties formation en vente spécialisées – refus en formation**

Suivi à 3 mois : CDD + de 6 mois vente pièces automobiles

**1 cumul PMSMP, accompagnement vers ESAT**

Suivi à 3 mois : stage ESAT des Ateliers Sévigné

**1 formation FIMO**

Suivi à 3 mois : en recherche d'emploi – missions intérim

**1 formalisation projet agricole + stabilisation logement et situation financière**

Suivi à 3 mois : développement de son activité Safranière

#### Autres sorties

**2** sorties avec ouverture droit ARE – longue durée arrêt maladie

**2** déménagements

**2** démissions

**1** incarcération

**1** sans nouvelle



## LE PAYS FAIT SON JARDIN

### Bilan économique

**160** paniers hebdomadaires

**235** adhésions sur l'année

**180** adhérents au 31/12/17

**50** variétés de légumes livrés

**6** points de retrait :

Le Theil de Bretagne

Janzé

La Guerche de Bretagne (2)

Vitré (2)

**17** clients pros

**30%** des ventes vers les clients pros



L'activité maraîchère s'appuie sur la culture de 6 hectares dont 3 500m<sup>2</sup> sous serres. Elle vise la production de **plus de 50 légumes différents**, depuis la semence jusqu'à la récolte et la vente.

L'activité s'est déroulée sur **51 semaines** en 2017 (pendant la semaine du Nouvel An, le chantier ferme ses portes et l'ensemble des salariés est en congé).

Nous avons maintenu la **vente de plants** auprès de deux maraîchers du Pays de la Roche aux Fées ainsi que des ventes de légumes auprès de professionnels tels que la restauration collective, des magasins de producteurs, des maraîchers...

Les ouvriers maraîchers ont été impliqués dans les projets de la structure et l'amélioration de l'outil de travail :

- Les aménagements (construction de palox, étagères...)
- L'auto-construction d'un outil attelé avec l'aide d'une encadrante saisonnière formée dans la soudure
- Les aménagements de la station de lavage avec fabrication de tables de découpe et table de lavage
- Des ateliers thématiques sur l'organisation du travail mais aussi sur l'entretien-suivi des outils attelés

De plus, les jardiniers ont créé des fiches techniques concernant certains outils de travail et le local technique. Ces fiches servent au quotidien à rappeler les modes de fonctionnement des outils ainsi que les règles de sécurité. Ce travail se poursuivra sur les prochaines années.

Egalement, ils ont pu être auteurs en écrivant régulièrement des articles sur les feuilles de chou (expression de leurs parcours, de leurs acquis, de leur passions...). Ce travail a été accompagné par la chargée de développement.

## LE PAYS FAIT SON JARDIN



## Moyens matériels

### Outils de production

- 2 tracteurs
- Matériels attelés
- 3 500 m<sup>2</sup> de tunnels
- 1 chambre froide
- Outillage
- Système d'irrigation

### Outils de gestion

- Outils informatiques
- Mobilier
- Logiciel de gestion de la production maraîchère
- Logiciel de gestion des ventes et des adhérents

### Bâtiments

- Hangar fermé accueillant le magasin (60m<sup>2</sup>)
- Hangar agricole de stockage (60m<sup>2</sup>)
- 2 vestiaires
- 2 ateliers techniques
- Bâtiment administratif en bois (60m<sup>2</sup>)
- Hangar agricole fermé de 190m<sup>2</sup>
- Station de lavage des légumes

### Surface agricole

- 6 hectares de surfaces agricoles cultivées

## Moyens humains

2 co-directrices (0.4 ETP)

1 coordinatrice de chantier –  
accompagnatrice socio-  
professionnelle (0.80 ETP)

3 encadrants techniques (2.3 ETP)

1 chargée de développement  
économique local (0.70 ETP)

38 ouvriers maraîchers (12.08 ETP)

2 secrétaires - accueil et facturation  
pro (0.10 + 0.10 ETP)

La chargée de développement économique local a pu **développer et promouvoir les activités économiques de l'Ensemblier d'insertion** (association intermédiaire et chantier d'insertion Jardin de Cocagne). Cela a permis notamment :

- **Le maintien de 160 paniers hebdomadaires** avec le développement d'un nouveau point de dépôt au sein de l'entreprise Gâtine Viande à La Guerche de Bretagne.
- **Le développement de la vente en restauration collective** (collèges de La Guerche, restaurants scolaire de La Guerche et Retiers).
- **La mise en place d'actions de fidélisation des adhérents** (commission adhérents, atelier cuisine, rencontres au jardin, rencontre avec les adhérents sur le point de dépôt de Vitré...).
- **La mise en ligne du site internet** avec une actualisation hebdomadaire via la feuille de chou.



## LE PAYS FAIT SON JARDIN

### Les actions dans l'accompagnement

Action Sport

RAE – 3 salariés accompagnés

Instance Santé

Ateliers de remise à niveau

#### Action sport

Pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive, une action sport a été proposée à l'ensemble de l'équipe durant la période hivernale.

Ainsi, sur l'hiver 2016-2017, les salariés se retrouvaient 2h tous les 15 jours à la Salle de Sport d'Essé pour pratiquer différentes **activités sportives**. Encadrés par **2 animateurs sportifs du conseil départemental d'Ille et Vilaine**, cette action a permis de travailler sur la pratique sportive et la cohésion de groupe.

Durant l'hiver 2017-2018, l'action a été quelque peu modifiée. Les salariés se retrouvaient toutes les semaines durant 1h dans la salle de motricité du Theil de Bretagne pour une **séance d'étirement, échauffement, gainage et respiration**. Une action plus en adéquation avec les risques professionnels d'un travail maraîcher en hiver. Cette action a été relayée par un stagiaire en reconversion professionnelle vers le maraîchage, ancien coach sportif.

#### Reconnaissance des Acquis de l'Expérience



3 salariés ont pu être accompagnés et recevoir leur attestation de RAE sur les métiers d'agent de production horticole.

#### Instance santé

En partenariat avec la MSA et pour la 2<sup>ème</sup> année consécutive, une instance santé a été organisée sur 2 matinées. Avec la présence d'une infirmière, d'un dentiste conseil et d'un assistant médical, les salariés ont bénéficié d'un examen de santé personnalisé avec une prise de sang, un contrôle respiratoire, la prise de poids/taille, le contrôle de leur dentition complété par un questionnaire sur leur santé en général. Ces analyses sont ensuite relayées auprès de leur médecin généraliste. Un moyen de reprendre le chemin vers l'accès aux soins.

#### Atelier Remise à niveau

Hubert, adhérent au jardin a vite répondu à notre recherche de bénévole pour la mise en place d'ateliers de remise à niveau. Il a vite fait l'unanimité auprès de nos équipes avec une approche très ludique des apprentissages de base en français, mathématiques voire philosophie...



## LE PAYS FAIT SON JARDIN

# Les actions de développement local

### Foire Expo de Retiers – Mars 2017

Les jardiniers sont intervenus sur un stand à la Foire de Retiers. Un article a été écrit la semaine d'avant sur la feuille de chou par Kevin pour informer les adhérents

### Mémé dans les orties – Mai 2017

A l'occasion de « Mémé dans les orties », journée découverte du végétal et animations diverses sur le site de La Rigaudière au Theil de Bretagne, nous ouvrons nos portes au grand public. Cette année, nous avons proposé divers stands d'information, d'échange et de partage avec les visiteurs :

- Accueil par notre association Le Relais pour l'Emploi,
- Stand de présentation de la fonction des engrais verts dans le jardin en partenariat avec le Réseau Agrobio 35,
- Visite libre de la serre de semis,
- Marché de plants et légumes,
- Stand jeux et lectures pour petits et grands,

### Foire de Retiers

#### Notre participation à la Foire expo de Retiers

*Racontée par Kevin*

La Foire expo de Retiers aura lieu les 10, 11 et 12 Mars 2017, au Champ de foire de Retiers. Il s'agit d'un événement ouvert à tous, professionnels comme particuliers, qui se déroule depuis 49 ans. Il y a des ventes de véhicules, tracteurs, matériels agricoles, plantes...

La thématique cette année est "du potager à l'assiette".

Le chantier d'insertion "le pays fait son jardin" faisant partie de l'association "le relais pour l'emploi", a été sollicité pour intervenir sur le sujet du potager. Nous sommes 5 jardiniers ainsi qu'un encadrant à travailler sur ce sujet dans le cadre d'un atelier.

Lors de la foire, nous mettrons à votre disposition un tableau des dates de semis, plantations, récoltes de légumes avec également les espèces cultivées (exemple : choux de variété Deadon). Nous vous expliquerons aussi les modes de conservation dans différents lieux de stockage.

Par ailleurs, pour un meilleur rendement de légumes, il est préférable de travailler la terre de son jardin, au moins un mois avant les plantations.

Bon jardinage !

### Mémé dans les orties





Le Parc Mob

## Solution de Mobilité

**Le Parc Mobilité** permet de répondre aux besoins de mobilité sur les communautés de communes depuis 25 ans sur :

- Vitré Communauté
- Aux Pays de la Roche aux Fées

Cette mobilité renforce le lien social avec les services qui contribuent à l'emploi (Mission Locale, Service Insertion, CDAS, PAE).

les scooters



les utilisateurs



les garages



les partenaires



## LE PARC MOB

### Fonctionnement

5€ la journée

15€ la semaine

50€ le mois

200 € de caution

24 scooters dans 8 garages

Etat du Parc au 31/12/2017 :

20 en location

1 disponible

1 en réparation

1 à vendre

1 en attente de remboursement

1 vendu dans l'année

#### 18 scooters sur Vitré Communauté

- Marion Jérôme – 3 scooters
- Barbedet Motoculture – 4 scooters
- Ets Legras – 4 scooters
- Sliderbike – 3 scooters
- Vitré Moto Casse – 4 scooters

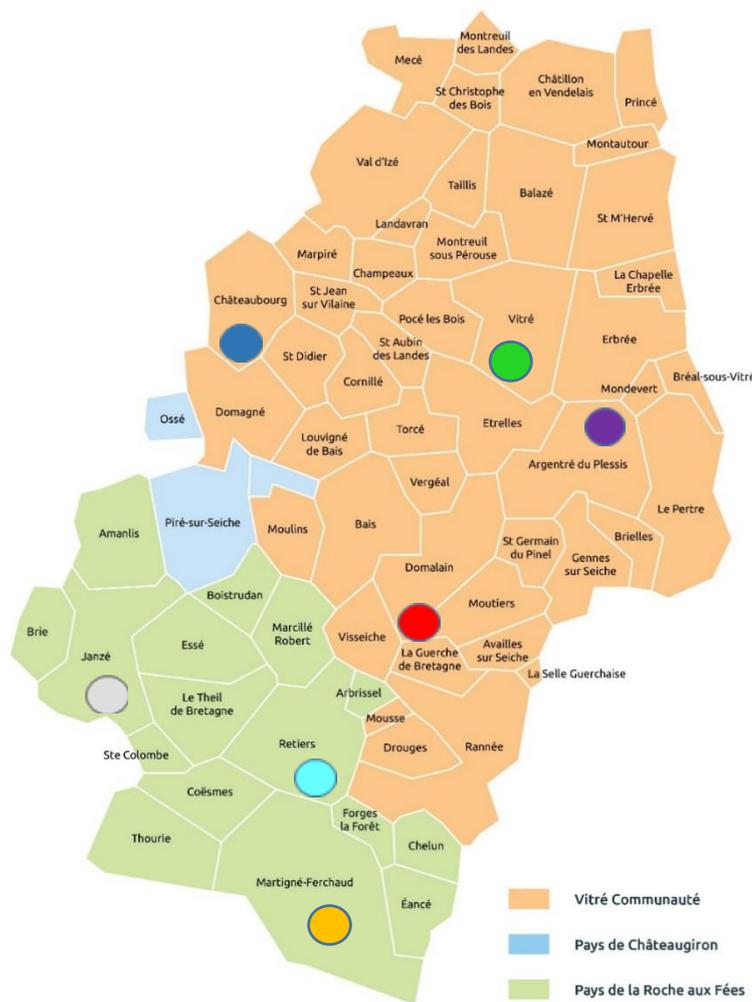
#### 6 scooters sur

#### Le Pays de La Roche aux Fées

- Janzé Motoculture – 2 scooters
- Garage Thommerot – 2 scooters
- Cyril Motoculture – 2 scooters

### Eligibilité au Parc-Mob

- Habiter sur l'une des 64 communes du Pays de Vitré
- Etre en recherche de travail, en mission ou en formation,
- S'adresser à une structure prescriptrice
- Posséder le BSR ou permis AM pour les personnes nées après 1988.



Une **caution de 200€** non encaissée est demandée à l'utilisateur au départ du scooter. Cette caution peut être prise en charge par la structure prescriptrice dans certains cas.

Le montant de la caution a augmenté depuis le 1<sup>er</sup> novembre 2017 suite à la mise à disposition des gants aux utilisateurs et au regard des cautions prises dans d'autres structures qui sont plus élevées. La gestion des gants se fait par les garages. Le coût d'achat est de **1 100€** pour l'Association.

## LE PARC MOB

### Les utilisateurs

**67** utilisateurs

78% pour de l'emploi

12% pour stage, formation

10% pour recherche de travail

**70%** sur Vitré Communauté

**30%** sur Le Pays de La Roche aux Fées

#### SEXE



28% de femmes / 72% d'hommes

#### AGE



32% de moins de 26 ans

37% de 27 à 35 ans

16% de 36 à 45 ans

13% de plus de 45 ans

Les emplois sont principalement des missions intérim.

Les locations ont permis aux utilisateurs :

- De suivre des formations ou des remises à niveau nécessaires dans leur parcours d'insertion professionnelle,
- La mise en place de stages, de formations dans le cadre de projet professionnel et de découverte de métiers.

Certains utilisateurs ont pu faire des démarches administratives, rechercher du travail grâce à la location de scooter.

Les moins de 35 ans restent comme les autres années les plus fréquents à utiliser le parc. Depuis 3 ans, le nombre d'utilisateurs de plus de 45 ans augmente.

### Les partenaires

**5 845** jours de location

**+16%** par rapport à 2016

**28%** PAE – 18 personnes

**25%** Mission Locale – 19 utilisateurs

**20%** Service Insertion- 13 utilisateurs

**10%** CCAS – 8 utilisateurs

**9%** Le Relais – 3 utilisateurs

**6%** ACI – 3 utilisateurs

**2%** CDAS – 2 utilisateurs

Les tuteurs ont un rôle essentiel dans ce partenariat avec le PARC-MOB. Ils s'engagent avec l'utilisateur aux respects de :

- ✚ La durée de location,
- ✚ Le renouvellement des contrats,
- ✚ Le règlement de la location.

*La communication sur le suivi des locations est primordiale pour une gestion optimale du Parc.*

La durée de location varie selon les types de mission (CDD, intérim, stage, recherche d'emploi). Les contrats débutent majoritairement pour 1 mois puis sont renouvelés jusqu'à 6 mois. Il est complexe de louer à la journée, la signature du contrat et les justificatifs obligatoires sont difficiles à récupérer pour un temps si court.

## La vie des scooters

Pour pouvoir continuer le remplacement du parc vieillissant, il faut prévoir le remplacement de 6 scooters sur 2018. Les anciens scooters sont généralement revendus à des particuliers.

	Nombre de scooters	Moins de 5 000 kms	Entre 5 000 et 15 000 kms	Entre 15 000 et 20 000 kms	Plus de 20 000 kms	Nombre d'utilisateurs
Argentré du Plessis	3		1	2		8
Châteaubourg	4		1	2	1	12
La Guerche de B.	4	1	2		1	14
Vitré	6	5	1			15
Janzé	2	2				7
Martigné-Ferchaud	1		1			5
Retiers	2		2			6
	22	8	8	4	2	

## Les sinistres

Sur l'année, 9 sinistres ont été déclarés. 2 scooters sont HS. Chaque réparation immobilise le scooter sur quelques semaines (temps de commande, livraison des pièces et réparation).

Date	Type de sinistre	Prise en charge de l'assurance	Observation
04/2017	Accident responsable, a perdu le contrôle du véhicule	100 %	Réparé
04/2017	Accident responsable, a perdu le contrôle du véhicule	100 %	Réparé
04/2017	Accident responsable, a perdu le contrôle du véhicule	100 %	Réparé
07/2017	Accident responsable, a perdu le contrôle du véhicule	100 % - remboursé 510€ HS	Scooter HS, 510€ remboursé
09/2017	Dégradation sur la voie publique par autrui	100 %	Réparé
09/2017	Accident responsable, a perdu le contrôle du véhicule	N'a pas fourni de constat, 100% pris en charge par l'utilisateur	Réparé
09/2017	Scooter laissé à l'abandon, scooter HS	En cours de traitement	HS
11/2017	Accident responsable, le scooter est tombé du trottoir	100 %	Réparé
12/2017	Accident responsable, a glissé sur une plaque de verglas	100 %	Réparé

## LE PARC MOB

### Les investissements

7 nouveaux scooters achetés

2 scooters sur Janzé

4 scooters sur Vitré

1 scooter sur La Guerche de B

Date	Garage	Financement
01/2017	Janzé Motocultures	CCAS de Janzé
01/2017	Janzé Motocultures	Autofinancement
01/2017	Vitré Moto Casse	FAJ subvention 01/2017
07/2017	Vitré Moto Casse	FAJ subvention 11/2016
07/2017	Vitré Moto Casse	FAJ subvention 11/2016
11/2017	Sliderbike Vitré	FAJ subvention 10/2017
11/2017	Ets Legras à La Guerche	FAJ subvention 10/2017

### Les locations

92 demandes de location

45 locations non abouties

53% des demandes annulées faute de scooter disponible



Les locations sont pour la plupart du temps dans l'urgence. L'utilisateur est souvent appelé pour une mission intérim en fin de semaine pour débiter le lundi.

La caution de 200€ est souvent un frein à la location surtout pour les personnes suivies par les PAE et CDAS où la caution ne peut pas être prise en charge par la structure.

Le temps d'attente pour avoir un scooter est variable. Si le scooter est disponible, il peut partir le jour même. Par contre, le délai peut aller jusqu'à plus d'1 mois si aucun scooter n'est disponible.

La clause rajoutée au nouveau contrat en novembre 2017 « ne pourra pas être renouvelé au-delà de 6 mois sauf si une solution de mobilité est engagée » devra permettre plus de turn-over sur le Parc-Mob.

## Rétrospectives

<p><b>Janvier</b></p>	<p>Inauguration du <a href="#">nouveau garage</a> sur Janzé « <b>JANZE MOTOCULTURES</b> », 2 nouveaux scooters : 1 financement par le <a href="#">CCAS de Janzé</a> et 1 par Le Relais.</p> <p>Grâce à une <a href="#">subvention FAJ</a>, départ d'1 scooter chez Vitré Moto Casse.</p>
<p><b>Mars</b></p>	<p>Envoi de demandes de subventions auprès des 6 CCAS où les garages sont partenaires : Vitré, Châteaubourg, La Guerche, Argentré, Retiers, Martigné-Ferchaud.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Martigné-Ferchaud</b> : ok sur le principe, en cours de discussion</li> <li>- <b>Argentré du Plessis</b> : présentation du Parc-Mob le 12/06, une subvention de 200€ a été attribuée.</li> <li>- <b>Châteaubourg</b> : budget finalisé pour 2017 mais envisage l'opportunité d'un soutien pour 2018</li> </ul>
<p><b>Avril</b></p>	<p>Réunion avec l'ensemble des <a href="#">prescripteurs</a> à La Guerche :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Point sur le fonctionnement du PARC</li> <li>- L'harmonisation des pratiques des partenaires</li> <li>- Projet d'un fond mutualisé</li> </ul>
<p><b>Mai</b></p>	<p>Réunion <a href="#">RSA</a> à Vitré, augmentation des subventions du Service Insertion :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vitré Communauté 7 500€ en 2017 (6 000€ en 2016)</li> <li>- Pays de La Roche aux Féés 6 500€ en 2017 (4 000€ en 2016)</li> </ul>
<p><b>Juin</b></p>	<p>Réunion entre <a href="#">partenaires et les garages</a> à La Guerche :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Une clause « <b>engagement</b> » est intégrée au contrat (17% des locations sont de plus de 10 mois)</li> <li>- Une cartographie des prescripteurs a été mise à disposition des partenaires pour plus de visibilité des partenaires</li> <li>- Achat de <b>2 paires de gants</b> par scooter dans chaque garage pour les mettre à disposition des utilisateurs.</li> <li>- Augmentation de la <a href="#">caution</a> : <b>200 €</b> au lieu de 150€</li> <li>- Vélos électriques : à réfléchir sur des financements possibles pour des locations sur des trajets courts (max 10kms)</li> </ul> <p>RDV avec Sandra BOUILLON pour une aide LEADER sur un projet d'investissement de 15 000 € (11 000€ vélos électriques + 4 000€ de plate-forme logistique)</p>
<p><b>Juillet</b></p>	<p>2 nouveaux scooters chez Vitré Moto Casse <a href="#">financés par le FAJ</a>, un communiqué a été réalisé avec La Mission Locale et le Journal de Vitré.</p>
<p><b>Octobre</b></p>	<p>Rencontre avec Sandra BOUILLON pour le projet LEADER d'achat de vélos électriques.</p> <p>Présentation du Parc-Mob à notre partenaire le CDAS de Vitré.</p>
<p><b>Novembre</b></p>	<p>Les <a href="#">nouveaux contrats</a> sont en place avec la caution passée à 200€.</p> <p>Les gants sont fournis aux utilisateurs.</p> <p>Grâce à une subvention du FAJ, 1 achat de scooter chez Legras à La Guerche, 1 achat chez Sliderbike à Vitré.</p>



L'Atelier collectif

## Activité à vocation sociale

### Le Biau jardin à l'EHPAD de Retiers

Le « **BIAU JARDIN** » est un jardin partagé à vocation sociale qui est situé dans le parc de l'EHPAD de Retiers. Il rassemble, crée du **lien social** et **intergénérationnel** dans la proximité et dans le « vivre ensemble ». A ce jour, les bénéficiaires sont les résidents de la maison de retraite de Retiers, les résidents du Foyer Bois Macé et les demandeurs d'emploi de l'association « Le Relais pour l'emploi ».

En 2017 : création de parcelles en permaculture et traditionnelles, activité semis au chantier d'insertion « Le Pays fait son jardin », plantation de plants... 3 jardinières ont été fabriquées et financées via une cagnotte participative, dans le cadre d'un projet d'étude d'élèves ergothérapeutes engagées dans notre projet.

L'année s'est clôturée par un repas partagé réalisé en partie avec les légumes du jardin.

Ce jardin se veut être un lieu de rencontres et d'échanges ouverts à tous.



## LES ACTIONS ASSOCIEES DE L'ENSEMBLIER



### **Différent et Compétent**

2 salariés de l'ACI accompagnés  
en 2017

- Ouvrier soudeur
- Ouvrier en productions horticoles

### ***Un dispositif pour la Reconnaissance des Acquis d'Expériences (R.A.E.) et le développement des compétences***

La reconnaissance des compétences est un des éléments dynamisant d'un parcours d'insertion. Reconnaître, c'est à la fois favoriser la prise de conscience de ses compétences et renforcer l'estime de soi, se doter d'énergie pour les étapes suivantes.

La compétence est beaucoup plus qu'un savoir-faire, elle est le croisement en acte de savoir, savoir être et savoir devenir.

### **REPIE**

#### **Réseau Partenaires Insertion Emploi**

Avec La Mission Locale, CDAS de Janzé, PAE de Retiers, PAE de Janzé et Le Relais.

Un réseau de partenaires professionnels instaure des temps de rencontres riches d'échanges à la Maison du développement de Retiers.

#### ***ECHANGES SUR :***

Des informations générales, des constats communs, la mise en place d'actions en faveur des demandeurs d'emploi,

Des suivis de parcours de demandeurs d'emploi communs,

Des pratiques professionnelles, la création de lien entre les acteurs dans leur mission auprès du public demandeur d'emploi,

L'intervention d'acteurs du territoire pour présenter les actions qui y sont mises en place,

L'organisation de visites d'entreprises locales.

Ces temps sont indispensables à la cohésion des actions communes, à la cohérence de parcours des demandeurs d'emploi suivis conjointement mais également à l'émergence de constat commun sur des problématiques liées au public ou au territoire. L'interconnaissance des personnes et des structures sont une valeur ajoutée pour nos publics respectifs.

## LA FETE DE FIN D'ANNEE

### La préparation du repas par les salariés du Jardin

Depuis plus de 20 ans et à l'initiative des demandeurs d'emploi, une fête est organisée en fin d'année. En 2017, cette soirée s'est déroulée dans la salle polyvalente de Vergéal. Merci pour ce partenariat communal !

Cette année encore, les participants ont été très nombreux : cette soirée s'est déroulée en présence d'une centaine de personnes.

Nous remercions également l'animateur de la soirée, qui a su donner une atmosphère chaleureuse et conviviale ainsi qu'aux salariés qui ont donné de la voix, de la bonne humeur au cours de cette soirée.

Le buffet de crudités a été confectionné par les salariés en parcours d'insertion du « Pays fait son Jardin » avec les légumes biologiques du Jardin. Une démarche et des crudités qui ont séduit les participants au repas !



### Le repas et la soirée dansante



## LES PARTENAIRES DE L'ENSEMBLIER

### *Les organismes prescripteurs*

- POLE EMPLOI de Rennes et Vitré, équipe IAE et conseillers des personnes accompagnées
- Mission Locale – Pays de Vitré et Portes de Bretagne
- Commission Insertion du Pays de Vitré (animateurs locaux d'insertion)
- Cap Emploi
- MSA

### *Les partenaires économiques*

- Les clients de l'association intermédiaire : entreprises, associations, collectivités, particuliers
- Les adhérents aux paniers
- Les fondations FAPE, RTE, JM Bruneau, MACIF, De Vinci
- Agrobio 35
- Bretagne Développement Initiative
- Crédit Mutuel de Bretagne, Crédit Agricole, Caisse d'épargne
- CER-FRANCE, Commissaire aux comptes
- UCAR

### *Les partenaires de l'Insertion par l'activité économique*

- Les chantiers d'Insertion
- Les 8 garagistes du PARC MOB
- Le réseau Cocagne
- COORACE
- L'ETTI Adis Intérim de Rennes, Méritt Intérim

### *Les partenaires publics*

- Les 2 communautés de communes : Au Pays de la Roche aux fées et Vitré Communauté
- Les Points Accueil Emploi
- Les 64 communes de notre zone géographique (agrément Préfectoral)
- La D.I.R.E.C.C.T.E.
- L'Europe (soutien du Fonds Social Européen – F.S.E.)
- Le Conseil Régional de Bretagne
- Le Conseil Départemental d'Ille et Vilaine
- L'Agence Départementale du Pays de Vitré
- Le Pays de Vitré
- La MEEF de Vitré
- Le Conseil de Développement

### *Les partenaires sociaux*

- Les CDAS de Janzé et Vitré
- Le centre social de La Guerche de Bretagne
- Les CCAS du Pays de Vitré soit 64 communes
- Le Secours Catholique
- Les Restos du Cœur
- La MSA

## LES PARTENAIRES DE L'ENSEMBLIER (SUITE)

### *Les partenaires de la santé*

- CHGR
- CSAPA
- CDAS, infirmière de secteur
- AST 35
- MSA
- Harmonie Mutuelle
- Collecteam

### *Les partenaires de formation*

- GRETA de Vitré
- IPSSA à Etrelles
- Boutique de gestion
- CLPS
- AREP
- IBEP
- Différent et Compétent
- OPCA : AGEFOS-PME-FAFSEA
- Coorace Formation

Ces partenariats forts sont des éléments incontournables dans la réussite des parcours d'insertion socio-professionnelle. Sans la conjugaison de nos compétences et de nos pratiques, ces parcours n'auraient pas la même force, le même sens, la même pertinence. Nous en profitons donc pour remercier chacun d'entre vous, acteur de l'insertion pour tous.

## RETROSPECTIVE 2017 EN PHOTOS

