



Le Relais pour l'Emploi
Ensemble, pour l'Homme, trouvons des solutions

RAPPORT D'ACTIVITE 2019



Ensemblier d'insertion sur le Pays de Vitré



Le Relais

Association intermédiaire



Le Pays fait son jardin

Chantier d'Insertion



Le Parc Mob

Solution de mobilité



L'Atelier collectif

Activité à vocation sociale

Siège social : Le Relais RETIERS 02-99-43-60-66 6 rue Louis Pasteur 35240 RETIERS

Antenne : Le Relais VITRE 02-23-55-15-60 28 rue Jean Moulin 35500 VITRE

Le Pays Fait son Jardin 02-99-43-60-66 La Rigaudière 35240 LE THEIL DE BRETAGNE

www.lerelaispourlemploi.fr



Table des matières

Le mot du président	3
L'équipe de l'ensemblier	4
Présentation du Relais pour l'Emploi	5
LE RELAIS	6
Le bilan social	7
Les insertions	8
Le bilan économique	9
Le focus par secteur d'activité	10
Les clauses sociales	12
Les actions associées	13
COORACE	15
LE JARDIN	16
Présentation	17
Bilan social	18
Les insertions	19
Bilan économique	20
Moyens matériels et humains	21
Les actions	22
LE PARC MOB	24
Le fonctionnement	25
Les utilisateurs, les partenaires	26
La vie des scooters	27
Les investissements, les locations	28
L'ATELIER COLLECTIF	29
Les actions associées de l'Ensemblier	30
La fête de fin d'année, le séminaire de rentrée	31
Les partenaires de l'ensemblier	32

Le mot du Président



Sécurité et confiance des tremplins vers l'Emploi

Je rédige cette introduction à notre rapport d'activités 2019 dans le contexte bien particulier de la pandémie du Covid 19. Ce temps particulier nous rappelle avec force la précarité et les incertitudes de toute vie. Alors que sécurité et confiance nous sont nécessaires pour être audacieux.

Cette toile de fond est similaire à celle que nous impose depuis toujours notre engagement dans l'Insertion par l'Activité Economique. Insécurité, incertitudes sont le lot quotidien tant des organisations que des personnes en situation de recherche d'emploi.

Lors de la création de nos associations au milieu des « années 80 », nous pouvions penser que nous surfions sur du conjoncturel. Aujourd'hui, nous savons que nous sommes ancrés dans du structurel. Les débats actuels autour du projet de loi sur l'I.A.E. nous font toujours penser à un traitement à la marge de la problématique de l'accès à l'emploi pour les naufragés de nos systèmes économiques. Les hésitations sur les moyens nous incitent à croire que le travail pour tous, n'est pas perçu par les décideurs comme un impératif.

Alors que nous sommes conscients et convaincus que le travail contribue à l'identité et à l'existence de chacun. Nous militons depuis longtemps sur ce refus de l'inutilité. Est-ce décent de déclarer une personne inapte au travail dans une société où la valeur travail est promue comme passeport d'inclusion ? Quels chemins proposer pour rendre accessible à tous, le droit au travail, le droit d'exister ? C'est dans ce combat vers l'emploi des plus fragilisés que sont inscrites nos ambitions.

Côté chercheur d'emploi, reconnaissons que la situation est complexe. L'accès à l'emploi implique la santé, le logement, la mobilité ... Des points d'appui qui s'acquièrent et se renforcent beaucoup plus facilement en situation de travail. Il est facile de formuler des conseils, *il devrait, il pourrait... Moi à sa place je...* Ces préconisations sont certainement des repères que nous avons à cœur de rendre accessibles. Rappelons-nous ce sage adage : « Il est plus facile de descendre que de remonter ». Remonter dans le train de l'emploi, qui va de plus en plus vite, nécessite à la fois de nombreux marchepieds, mais surtout que ceux-ci restent accessibles au bon moment.

C'est l'enjeu du Relais pour l'Emploi par la complémentarité de ces quatre pôles, Association Intermédiaire, Chantier d'insertion, Parc Mobilité et les Ateliers collectifs.

Nous ne pouvons relever ce défi sans **Exigence**, stimulant la volonté des Chercheurs d'Emploi pour construire avec eux les sentiers accessibles qui permettront d'exister de nouveau.

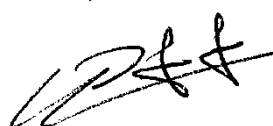
Nous ne pouvons relever ce défi sans **Cohérence**, traduite par un engagement réel affiché et affirmé des décideurs. Un tel projet ne peut se réussir sans moyens humains et financiers.

Nous ne pouvons relever ce défi sans **Tolérance**, nécessaire à l'engagement des personnes et des collectivités qui nous font confiance dans le cadre de :

- l'Association Intermédiaire pour acheter des heures de travail qui permettent aux salarié(e)s mis à disposition de reconquérir l'employabilité nécessaire pour accéder à un nouvel emploi.
- le chantier d'insertion Le Pays Fait son Jardin pour l'achat de légumes qui implique les jardiniers dans la conduite des cultures maraîchères et donne un cadre professionnel pour reprendre pied dans le monde du travail.
- le Parc-Mob, les ateliers collectifs...

Par ce rapport d'activités nous voulons à la fois remercier tous nos partenaires et dans le même temps leur demander de continuer à croiser simultanément Exigence, Cohérence, Tolérance afin de contribuer à transformer nos précarités et nos incertitudes en force de Vie.

Le Président, Pierrot AMOUREUX



L'équipe de l'ensemblier

En 2019, LE RELAIS c'est une équipe de :

12 salariés permanents, soit 10.37 ETP

Pour l'ensemblier



Brigitte BEAUPERIN
Co-directrice
CIP



Marie-Béatrice GAUTIER
Co-directrice
Comptabilité
Gestion du personnel



Myriam DAMON
Coordinatrice du Parc Mob
Assistante de direction



Myrtille DERRIEN
Chargée d'accueil et
d'accompagnement socio-
professionnel à Retiers

L'équipe Le Pays Fait son Jardin



Eve LEMARCHAND
Coordinatrice du
Chantier d'Insertion



Benjamin BEUCHER
Animateur réseau local



Michaël BRINGS
Chef de culture du
Chantier d'Insertion



Paul RUPIN
Encadrant technique du
Chantier d'Insertion



Coralie DAMAS
CIP

Le Relais et Le Jardin

L'équipe RELAIS à Vitré



Nelly DUMOTIER
CIP Vitré
Développement
commercial



Aurélie MONNERIE
Secrétaire Accueil
à Vitré

Au Relais RETIERS



Colette DESERT
Agent d'entretien
des locaux

Créée en 1987 à Retiers, l'association intermédiaire Le Relais était issue de la volonté d'un groupe de demandeurs d'emploi et de quelques élus. Ensemble, ils avaient compris l'intérêt d'une structure offrant un accompagnement dans les diverses démarches vers l'emploi.

4 activités, pour lesquelles nous apportons des réponses adaptées et diversifiées :

Nouvelle adresse depuis le 16 décembre 2019 du Relais Vitré :

28 rue Jean MOULIN



Le Relais

Mise à disposition de personnel pour particuliers et professionnels



Le Pays fait son jardin

Production et vente de légumes biologiques



Le Parc Mob

Location de scooters pour le public en insertion



L'Atelier collectif

Activité à vocation sociale

■ Accueil - Le Relais

■ Points de Dépôt - Paniers de légumes bio

■ Garages - Parc Mob

■ Atelier collectif





Association Intermédiaire LE RELAIS

L'Association Intermédiaire « Le Relais » est une Structure d'Insertion par l'Activité Economique (S.I.A.E.) et a un rôle d'employeur. Elle met à disposition du personnel par le biais de contrats de travail.

Elle fait l'objet d'un agrément préfectoral sur le Pays de Vitré (64 communes).

Nos engagements

Maintenir, développer et garantir un espace réel de travail vers les personnes pour lesquelles les perspectives d'emploi s'amenuisent.

Une contribution à l'insertion par le Travail dans une dynamique citoyenne autour de trois points :

- **Aider les demandeurs d'emploi à retrouver le milieu professionnel** : proposer des situations de travail dynamisantes et rémunératrices pour les personnes,
- **Etre force de propositions et d'actions** : avec ses partenaires "Le Relais pour l'Emploi" développe de nouveaux projets facilitant l'accès à l'emploi : mobilité, formation, accessibilité aux services, santé, ...
- **Etre un lieu d'alerte et d'interpellation** : "Le Relais pour l'Emploi" se veut être un lieu, un espace de parole et d'interpellation pour porter un peu plus la réalité des situations de vie au quotidien des demandeurs d'emploi.

secteur marchand



collectivités locales



particuliers



associations, organismes



LE RELAIS

150 salariés

148 inscriptions de personnes dont
81 nouvelles mises à disposition au
cours de l'année

24 668 heures

15.35 équivalents temps plein

22 agréments Pôle Emploi

75 sorties sur l'année

57 bulletins de salaire

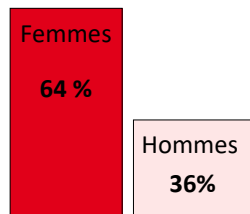
(en moyenne/mois)



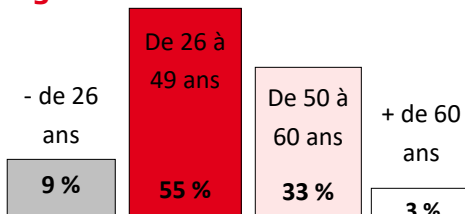
Bilan social

Répartition des salariés par :

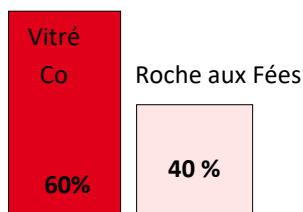
Sexe :



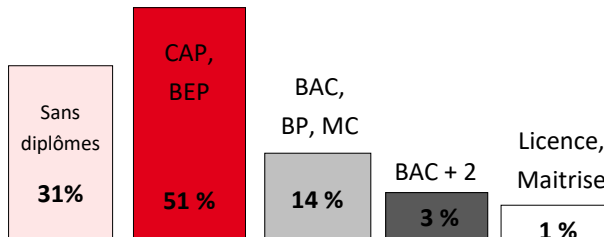
Age :



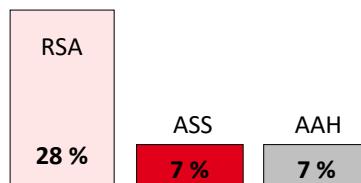
Répartition des salariés sur le Pays de Vitré :



Niveau d'études :

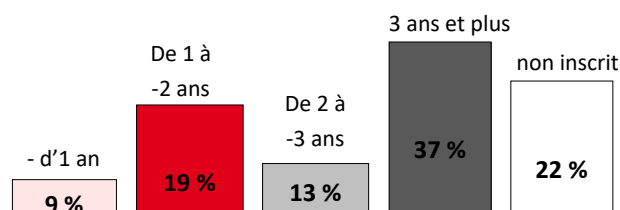


Minima Sociaux :



Inscription Pôle Emploi :

78% des salariés sont inscrits depuis :



FREINS A L'EMPLOI des salariés en parcours :

25 % ont des difficultés de mobilité

21 % sont en situation de handicap

2 % ont bénéficié du Parc-Mob

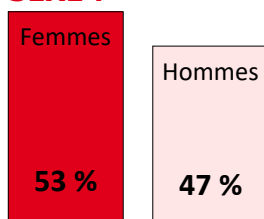
LE RELAIS

Les insertions

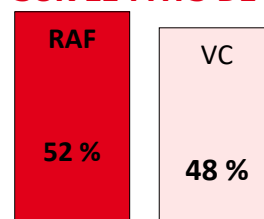
75 sorties sur l'année

Répartition des salariés :

SEXE :



SUR LE PAYS DE VITRE :



27 insertions suite à une mise à disposition (MAD) du Relais (détail par secteur d'activité page 11)

22 Sorties durables

- 16 CDI dont **12 insertions** suite à MAD (75%)
- 5 CDD de + 6 mois dont **3 insertions** suite à MAD
- 1 création d'entreprise

22 Sorties de transition

- 4 contrats aidés PEC suite à MAD (100%)
- 18 CDD de - 6 mois dont **7 insertions** suite à MAD

12 Sorties positives

- 2 CDD dans une structure IAE dont **1 insertion** suite à MAD
- 2 formations qualifiantes
- 3 prises de droit à la retraite
- 5 autres sorties positives

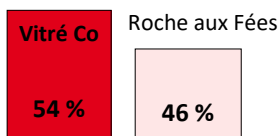
19 Autres sorties

- 2 au chômage
- 13 sans nouvelles
- 4 congés maladie longue durée

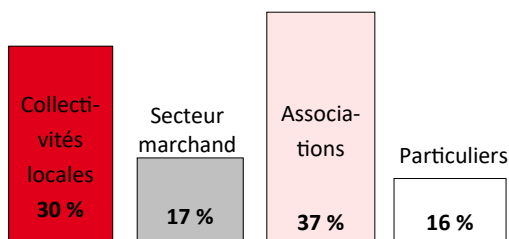
LE RELAIS

Bilan économique

209 clients dont **57** nouveaux clients sur 2019



24 668 heures (détail page 10), répartis en 4 secteurs :



- **3 339 heures** par rapport à 2018

- **12%** par rapport à 2018

Nombre d'heures par Communauté de Commune :



1 431 contrats de MAD

119 contrats par mois (en moyenne)

82 factures mensuelles



Focus par secteur d'activité

COLLECTIVITES LOCALES		SECTEUR MARCHAND		ASSOCIATION, ORGANISMES		PARTICULIERS	
							
7 383 heures 25 % Vitré Co 75 % Roche aux Fées - 24 % (par rapport à 2018)		4 077 heures 28 % Vitré Co 72 % Roche aux Fées - 37 % (par rapport à 2018)		9 164 heures 71 % Vitré Co 29 % Roche aux Fées + 23 % (par rapport à 2018)		4 044 heures 65 % Vitré Co 35 % Roche aux Fées - 6 % (par rapport à 2018)	
30 % de l'activité globale		17 % de l'activité globale		37 % de l'activité globale		16 % de l'activité globale	
20 clients 13 sur VC (65 %) 7 sur RAFC (35 %)		28 clients 12 sur VC (43 %) 16 sur RAFC (57 %)		20 clients 10 sur VC (50 %) 10 sur RAFC (50 %)		141 clients 77 sur VC (55 %) 64 sur RAFC (45 %)	
55 Salariés 62 % femmes 38 % hommes 42 % Vitré Co 58 % Roche aux Fées		61 Salariés 48 % femmes 52 % hommes 38 % Vitré Co 62 % Roche aux Fées		90 Salariés 68 % femmes 32 % hommes 62 % Vitré Co 38 % Roche aux Fées		72 Salariés 57 % femmes 43 % hommes 57 % Vitré Co 43 % Roche aux Fées	
Postes :	% des heures	Postes :	% des heures	Postes :	% des heures	Postes :	% des heures
Agent d'entretien espaces verts, service voirie	48	Ouvrier maraîcher	29	Agent d'entretien	53	SAP	
Agent collectivité (ménage, cantine, surveillance)	40	Manutentionnaire	29	Agent déchetterie	15	Employé de ménage	67
Agent d'entretien bâtiments, manutentionnaire	9	Employé ménage	21	Garde d'enfants	12	Jardinier	22
Veilleur de nuit	2	Agent entretien espaces verts	10	Agent en cantine (service, ménage, surveillance)	11	AUTRES	
Distributeur de publicité	1	Aide maçon	10	Manutentionnaire	8	Manutentionnaire, bricoleur	11
		Ouvrier agricole	1	Agent administratif	1		

Focus par secteur d'activité

COLLECTIVITES LOCALES	SECTEUR MARCHAND	ASSOCIATION, ORGANISMES	PARTICULIERS
			
74 % des heures Dans 16 mairies 34 salariés y ont travaillé 18 % des heures sur Vitré Co (9 mairies) 82 % des heures sur Roche aux Fées C. (7 mairies) 18 % des heures avec l'Agence Départementale 24 % Vitré Co 76 % Roche aux Fées C. (détail page suivante)	29 % des heures chez Robin Production entreprise maraîchère 12 salariés y ont travaillé 8% habitent Vitré Co 92% habitent Roche aux Fées C. 17 % des heures Vers les clauses sociales 58 % Vitré Co 42 % Roche aux Fées C. (détail page suivante)	28 % des heures Avec le SMICTOM 26 salariés y ont travaillé 65% habitent Vitré Co 35% habitent Roche aux Fées C. 36 % des heures Avec le PROXIM 66% habitent Vitré Co 34% habitent Roche aux Fées C. (détail page suivante) 10 % des heures vers 1 collège et 2 écoles privées de Vitré Co 8 salariés de Roche aux Fées y ont travaillé	Toutes missions de courte du- rée avec des besoins ponctuels
Suite à MAD : 10 insertions 60% VC, 40% RAC - 4 CDI 2 agents d'entretien 1 agent de service 1 agent entretien espaces verts - 3 PEC Contrat Aidé 12 mois Agent d'entretien espaces verts dans 3 mairies diffé- rentes - 2 CDD 4 mois et 3 mois dans 2 mairies— agent entretien espaces verts - 1 intégration dans la Fonction Publique Agent entretien espaces verts	Suite à MAD : 8 insertions 25% VC, 75% RAC - 1 CDI Ouvrier agricole - 1 Contrat Aidé 12 mois Ouvrier maçon - 1 CDD + de 6 mois Manutentionnaire - 3 CDD de 2 à 5 mois Ouvrier maraîcher - 2 CDD - de 6 mois 1 agent d'entretien 1 agent entretien espaces verts	Suite à MAD : 8 insertions 50% VC, 50% RAC - 6 CDI Employé de maison - Proxim - 1 CDD 6 mois Employé de maison - Proxim - 1 CDD 2 ans Agent de déchetterie	

LES CLAUSES SOCIALES

Agence Départementale

1 346 heures

- **66% d'heures** par rapport à 2018

43 bons de commande

10 salariés (9 femmes, 1 homme)

Roche aux Fées Communauté

5 salariés, **1 023 h** soit 76 %

Vitré Communauté

5 salariés, **323 h** soit 24 %

Notre partenariat avec l'agence départementale et les gestionnaires des collèges nous permet de répondre aux attentes des collèges dans le cadre des remplacements de leur agent tout en favorisant l'insertion professionnelle de notre public sur le territoire du Pays de Vitré : réactivité, modalités de mise en place efficace (présentation du salarié en amont, mise en place du contrat de travail en fonction du bon de commande, contact téléphonique pour vérification du bon déroulement, réajustement si nécessaire...).

- Collège La Roche aux Fées	Retiers	961 heures
- Collège Gérard de Nerval	Vitré	266 heures
- Collège Jean Monnet	Janzé	63 heures
- Collège Olivier Malherbe	Châteaubourg	56 heures

Marchés Publics

703 heures

- **44% d'heures** par rapport à 2018

10 salariés

Roche aux Fées Communauté

6 salariés, **293 h** soit 42 %

Vitré Communauté

4 salariés, **410 h** soit 58 %

Vitré Communauté :

- Art Bâti à Etrelles **108 heures**
Manœuvre maçon
- Sarl Guillotin Maçonnerie à L'Hermitage **302 heures**
Manœuvre en bâtiment sur Châteaubourg

Roche aux fées Communauté :

- Naudet et Cie Reboisement à Leuglay **70 heures**
Agent d'entretien espaces verts, débroussaillage LGV
- Sarl LARDEUX à Rannée **223 heures**
Agent d'entretien espaces verts

LES ACTIONS ASSOCIEES



Proxim Services

3 265 heures

+ 37% par rapport à 2018

29 salariées

Dont 66% de Vitré Communauté
34% de Roche aux Fées Com.

Insertions suite à la mise à disposition de personnel :

- 6 CDI
- 1 CDD

Depuis septembre 2006, nous travaillons en partenariat avec l'Association de Services aux Personnes « ASP Proxim'Services Bretagne Sud » de Redon et plus particulièrement avec l'antenne de Vitré, qui a été créée à l'initiative du Relais.

Depuis 2009, une convention a été mise en place entre « Le Relais » et l'ASP Proxim'Services Bretagne Sud, afin d'officialiser notre action partenariale entre autres dans la réalisation des parcours d'insertion vers l'emploi des salariés en services à la personne.

L'Association de Services aux Personnes (A.S.P.) a pour finalité de permettre la pérennisation des emplois dans ce secteur d'activité (ménage, repassage, préparation de repas, garde d'enfants, aide à la personne...) en contrat à durée indéterminée ou déterminée.

Son but étant de :

- Réaliser, gérer, et développer le service aux personnes,
- Initier et favoriser des projets créateurs d'emploi de proximité,
- Participer à la création d'emploi pérenne et de qualité notamment pour des personnes ayant travaillé avec une association intermédiaire sur le territoire agréé.

Décembre 2019 aura été marquée par l'aménagement du Relais pour l'Emploi et de Proxim'Services dans les nouveaux locaux 28 rue Jean Moulin à Vitré et la visite du sous-préfet.

INSERTION. Deux structures, un seul but



André Caillet et Pierrot Amoureux, du Relais, Richard-Daniel Boisson et Laurent Béjard, directeur de Proxim'services

VITRÉ. Richard-Daniel Boisson, sous-préfet de l'arrondissement a rendu visite, vendredi 26 avril, à l'association Le Relais et à l'agence Proxim'services situés au 33 boulevard de Châteaubriant.

Ici, deux structures se côtoient pour un but unique : faire revenir à l'emploi des personnes qui en étaient éloignées.

Sécuriser les parcours

D'un côté, l'association intermédiaire Le Relais qui met à disposition du personnel adapté aux besoins d'utilisateurs (particuliers, entreprises, collectivités locales ou associations) dans différents domaines d'activité.

De l'autre Proxim'services, une agence de service à domicile, créée en 2007 à Vitré. « Nous employons 120 personnes sur nos agences de Redon, Vitré,

Allaire et Guémené-Penfao, explique Laurent Béjard, le directeur. La moitié de notre activité concerne la dépendance, l'autre moitié le service à la personne comme la garde d'enfant et le ménage. »

Le lien entre les deux structures est géographique mais aussi éthique. « Quand nous avons démarré, nous avons embauché 15 personnes qui venaient du Relais, poursuit Laurent Béjard. Cette collaboration est toujours d'actualité même si nous recrutons aussi à l'extérieur. » L'agence recrute d'ailleurs actuellement trois personnes.

« Cette collaboration permet de sécuriser des parcours de personnes qui sont passées chez nous pour se remettre sur le chemin de l'emploi », complète Pierrot Amoureux, président du Relais.

LES ACTIONS ASSOCIEES



Adis Intérim

Entreprise de Travail Temporaire
d'Insertion

Conventionnée sur le 49-35-56

En 2002, une réflexion s'était engagée avec 5 Associations Intermédiaires d'Ille et Vilaine (Le Relais de Retiers, Mode d'Emploi de Bain de Bretagne, Action de Guichen, Actif de la Mézière et Start'air de Rennes) pour relancer une ETTI. Le choix a été de s'appuyer sur une structure existante ayant une compétence et une expérience dans le domaine. La structure ADIS basée à Rennes a été créée comme établissement secondaire d'Adis Intérim de Beaupreau du Maine et Loire.

En 2019, lors de notre comité de pilotage SIAE, une nouvelle convention de partenariat a été signée.

La prochaine étape est l'ouverture d'une antenne dans les locaux de l'association Le Relais pour l'Emploi de Vitré afin de faciliter cet engagement commun dans la proximité.

2 objectifs forts à poursuivre, la continuité du parcours construit avec les personnes et saisir les potentiels et les opportunités économiques du territoire dans une finalité d'insertion de nos publics.

Meritt Intérim

Entreprise de travail temporaire de
l'Economie Sociale et Solidaire à
BEAUPREAU (Maine et Loire)

Meritt Intérim, c'est un outil complémentaire de l'intérim solidaire qui permet également la continuité des parcours des personnes au-delà de la réglementation en vigueur pour le public accompagné par les associations intermédiaires et Adis Intérim.

AR PAUZIC

AR PAUZIG ou « petite pause » en Breton est un atelier d'expression collective qui a été mis en place en 2008 à l'initiative des partenaires de l'insertion socioprofessionnelle du canton du Châteaubourg.

Cet atelier a pour objectif d'aider les personnes dans la mise en place de leur projet professionnel. Cela se fait par le biais de l'entraide, par l'échange entre les participants et les professionnels de l'emploi et de l'action sociale (CCAS, CDAS, service insertion, PAE/PIJ, Pôle Emploi, Mission Locale, Actuel intérim, le Relais). C'est un temps d'échange et de convivialité ouvert à tous, anonymement et sans inscription. Les ateliers (10 par an) durent 2 heures.

Au-delà de cet atelier, bon nombre de rencontres s'effectuent avec les autres acteurs de notre territoire entre autres via Répie Emploi de Roche aux Fées Communauté, Fées Réso (ex Comité de circonscription) et RAMPES (Réseau d'Aide Médico Psychologique et Social) du CDAS de Janzé, EFI (emploi, formation, insertion) au PAE de La Guerche, CTA Pôle Emploi, Forum des associations et de l'emploi, ...

LES ACTIONS ASSOCIEES

REPIE Sport

17 hommes

14 femmes

31 participants au total

2 éducateurs sportifs

1 partenaire REPIE présent

3 bénéficiaires par séance

26 journées animées



Le service animation sportive de l'agence départementale du Pays de Vitré et les structures du réseau partenaires REPIE Emploi ont mis en place une « action sport » pour les publics en insertion sur le territoire du CDAS de Janzé.

Répie Sport a permis pour chacun de se retrouver en collectif sur des activités sportives variées, de prendre ou reprendre des repères temps et organisationnels qui ont eu des effets fortement positifs en termes de reprise de confiance en soi et d'insertion. Cette année, les bénéficiaires ont très apprécié la nouvelle activité : l'équitation. Des temps forts ponctuent chaque trimestre. Au mois de juin une sortie à la base nautique de Haute Vilaine a permis à chacun de pratiquer le Tir à l'arc, le VTT et une première, la course d'orientation. Sportez-vous bien!!!!

Actions régulières :

Piscine
Relaxation, renforcement musculaire
Badminton, Tennis, Sarbacane
Marche, marche nordique, course

Actions ponctuelles de sortie :

La Cantache
Base nautique VTT/Tir à l'arc/Kayak
Equitation (5 séances)

NOTRE RESEAU

COORACE

Fédération nationale de l'Economie Sociale et Solidaire (ESS)

+ de 500 entreprises militantes réparties sur l'ensemble du territoire



L'Association Le Relais adhère au Coorace depuis son existence.

Depuis la naissance du réseau il y a plus de 25 ans, les adhérents COORACE fondent leur action sur une même vision, celle d'une société solidaire et intégrante, reconnaissant la valeur et la richesse de chacun-e en tant que citoyen-ne et acteur-trice des échanges économiques et sociaux.

Les adhérents COORACE partagent aujourd'hui comme projet commun de participer à l'émergence d'un nouveau modèle de développement économique, solidaire et durable, ancré dans les territoires, créateur de richesses, de services et d'emplois de qualité accessibles à tous et toutes et vecteur de droits, notamment pour les personnes les plus précarisées.



Le Pays fait son jardin

Jardin de COCAGNE

Le Chantier d'Insertion « Le Pays fait son Jardin » est une exploitation maraîchère biologique à finalité d'insertion, créée en 2009 et située à la Rigaudière au Theil de Bretagne

Ce projet est né d'un besoin : répondre à la faiblesse d'outils en terme d'insertion sociale et professionnelle sur le sud du Pays de Vitré.

les salariés



le panier de légumes



l'exploitation



les ateliers





LE PAYS FAIT SON JARDIN



RESEAU COCAGNE

Le réseau Cocagne

Jardins maraîchers biologiques à vocation d'insertion sociale et professionnelle.

Ces jardins existent principalement sous forme de **chantiers d'insertion par l'activité économique**.

Le chantier d'insertion LE PAYS FAIT SON JARDIN adhère à Cocagne depuis sa création en 2009.

A travers la **production de légumes biologiques**, distribués sous forme de paniers hebdomadaires à des adhérents-consommateurs, ces Jardins permettent à des adultes de retrouver un emploi et de construire un projet personnel.

En développant une action sociale, économique, environnementale et en recréant du lien social dans la proximité, les Jardins de Cocagne se situent résolument au cœur de l'économie solidaire et du développement durable.

LES OBJECTIFS ET LE PUBLIC

Objectifs

- Permettre à des adultes de retrouver un emploi et de reconstruire un projet professionnel
- Offrir un contrat de travail sur une période de 2 années maximum
- Assurer un accompagnement social et professionnel
- Travailler en partenariat avec les agriculteurs biologiques du territoire
- Vendre les légumes sous forme de paniers hebdomadaires à un réseau d'adhérents et de particuliers.

Public ciblé

- Allocataire du RSA
- Personnes sans revenus
- Chômeurs de longue durée
- Bénéficiaires d'allocations Pôle Emploi
- Personnes reconnues « travailleurs handicapés »
- Agriculteurs en difficulté sur leur exploitation et/ou développant un nouveau projet professionnel
- Toute personne en difficulté sociale, professionnelle ou personnelle.

Ces personnes doivent bénéficier d'une **fiche d'opportunité** émanant du Pôle Emploi ou de leur référent Pôle Emploi.



Bilan social

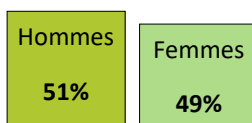
37 salariés

13.05 équivalents temps plein

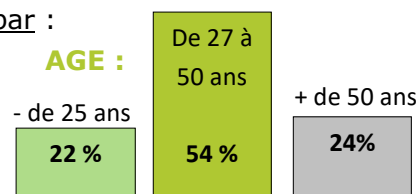
76 % du public est originaire de Roche aux Fées Communauté

Répartition des salariés par :

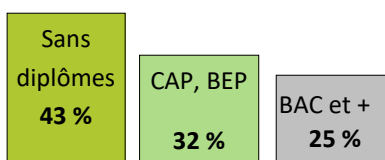
SEXE :



AGE :

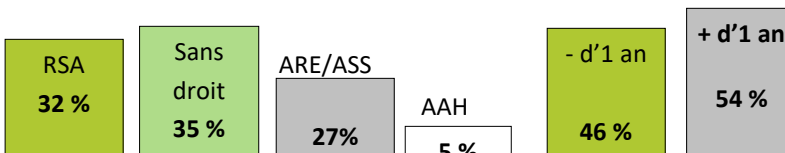


Niveau de qualification :



Ressources :

Sans Emploi depuis:



Mobilité :

44 % n'ont pas de moyen de locomotion

11% à un scooter, mobylette

43 % à une voiture

Problématiques rencontrées :

95 % revenus

78 % parcours professionnel

73 % formation

49 % mobilité

43 % santé

22 % famille

16 % isolement social

19 % logement



LE PAYS FAIT SON JARDIN

Les insertions

17 sorties

- 1 sortie durable
- 1 sortie de transition
- 6 sorties positives
- 9 autres sorties

Sortie durable

1 sortie pour création d'un commerce de proximité à Rennes

Suivi à 6 mois : projet non abouti pour difficultés d'accès à la location

Sortie de transition

1 CDD—Employé Libre Services—Hyper U Chateaugiron—suite à une PMSMP

Suivi à 6 mois : fin de CDD—en recherche d'un emploi

Sorties positives

1 fin de CDD : obtention de la RQTH—stage divers—remise à niveau—référence de la serre de semis

Suivi à 6 mois : en CDI dans une Entreprise Adaptée

1 fin de CDD : compétences maraîchères—référent conduite de tracteur—passage de la RAE

Suivi à 6 mois : emploi saisonnier

1 fin de CDD : apprentissage de la langue française, PSMSP, acquisition d'une voiturette

Suivi à 6 mois : pas de nouvelles

1 sortie pour finalisation d'une formation CIVAM sur l'accompagnement à la création d'un projet agro-touristique

Suivi à 6 mois : pas de nouvelles

1 sortie pour entrée en formation de 9 mois—métiers techniques en collectivités—MFH Saint Grégoire

Suivi à 6 mois : poursuite de la formation

1 sortie pour transition vers un CDDI « aide cuisine » avec les AIPR de Rennes

Suivi à 6 mois : toujours en poste

Autres sorties

5 sorties pour raison de santé

1 sortie pour déménagement (suivi Coallia)

1 sortie pour problématique mobilité

2 sorties pour non respect du cadre de travail



LE PAYS FAIT SON JARDIN

Bilan économique

180 paniers hebdomadaires

241 adhésions sur l'année

189 adhérents au 31/12/19

50 variétés de légumes livrés

6 points de retrait :
Le Theil de Bretagne
Janzé
La Guerche de Bretagne (2)
Vitré (2)

16 clients pros

18% des ventes vers les clients pros



L'activité maraîchère s'appuie sur la culture de 4 hectares de SAU dont 3 000m² sous serres. Elle vise la production **de plus de 50 légumes différents**, depuis la semence jusqu'à la récolte et la vente.

L'activité s'est déroulée sur **51 semaines en 2019** (pendant la semaine du Nouvel An, le chantier ferme ses portes et l'ensemble des salariés est en congé).

Nous avons maintenu la **vente de plants** auprès d'un maraîcher du Pays de la Roche aux Fées ainsi que des ventes de légumes auprès de professionnels tels que la restauration collective, des magasins de producteurs, des maraîchers...

Les ouvriers maraîchers ont été impliqués dans les projets de la structure et l'amélioration de l'outil de travail :

- Les aménagements (construction de palox, étagères, aménagement du Vergeal),
- L'animation locale à travers 2 événements que sont Mé-mé dans les Orties et le Marché à la ferme du Rozay
- Des ateliers thématiques sur les techniques de recherche d'emploi, la remise à niveau, le DUERP.

Un poste en CDDI d'ouvrier polyvalent a été créé cette année avec la particularité d'être principalement orienté sur les métiers d'entretien des espaces verts, des bâtiments et des véhicules en fonction des compétences du candidat.

De plus, les jardiniers ont créé des fiches techniques concernant certains outils de travail et le local technique. Ces fiches servent au quotidien à rappeler les modes de fonctionnement des outils ainsi que les règles de sécurité. Ce travail se poursuivra sur les prochaines années.

Également, ils ont pu être auteurs en écrivant régulièrement des articles sur les feuilles de chou (expression de leurs parcours, de leurs acquis, de leur passions...). Ce travail a été accompagné par la chargée de développement/animateur réseau.

LE PAYS FAIT SON JARDIN

Moyens matériels



Outils de production

2 tracteurs
Matériels attelés
3 000 m² de tunnels
1 chambre froide
Outillage
Système d'irrigation
Acquisition d'un pulvérisateur
(Soutien de la Fondation JM Bruneau via le Réseau Cocagne)

Outils de gestion

Outils informatiques
Mobilier
Logiciel de gestion de la production maraîchère
Logiciel de gestion des ventes et des adhérents

Bâtiments

Hangar fermé accueillant le magasin (60m²)
Hangar agricole de stockage (60m²)
2 vestiaires
1 atelier technique
Bâtiment administratif en bois (60m²)
Hangar agricole fermé de 190m²
Station de lavage des légumes
1 bâtiment de 60m² en cours de construction accueillant 2 bureaux et une salle de réunion-formation (avec le soutien des Fond Départementaux d'Insertion).

Moyens humains

2 co-directrices (0.4 ETP)

1 coordinatrice de chantier
- accompagnatrice socio-professionnelle (0.80 ETP)

3 encadrants techniques (2.3 ETP)

1 accompagnatrice socioprofessionnelle (0.50 ETP)

1 animateur réseau adhérents (0.70 ETP)

37 ouvriers maraîchers (13.05 ETP)

2 secrétaires - accueil et facturation pro (0.10 + 0.10 ETP)

La chargée de développement économique local a pu développer et promouvoir les activités économiques de l'Ensemble d'insertion (association intermédiaire et chantier d'insertion Jardin de Cocagne). Elle a quitté ses fonctions en avril et remplacé en juin par **un animateur du réseau adhérents**. Leurs actions en 2019 ont permis notamment :

Le maintien de 165 paniers hebdomadaires avec une évolution vers 180 paniers

La mise en place d'actions de fidélisation des adhérents (commission adhérents, atelier cuisine, rencontre avec les adhérents sur le point de dépôt de Janzé, stand entreprise, ...).

La mise à jour du site internet avec une actualisation hebdomadaire via la feuille de chou et autres articles.

Les 2 **accompagnatrices socioprofessionnelles** ont entamé une session de formation d'accompagnateur au dispositif de reconnaissance des Acquis de l'expérience avec le réseau Différent et Compétent.



LE PAYS FAIT SON JARDIN

Les actions dans l'accompagnement

Action Sport

RAE – 5 salariés accompagnés reconnus + 6 salariés engagés en fin d'année

Instance Santé

Ateliers de remise à niveau

Ateliers informatiques avec la MEEF

Ateliers code avec un bénévole

Action sport

Pour la 5^{ème} année consécutive, une action sport a été proposée à l'ensemble de l'équipe durant la période hivernale.

Durant l'hiver 2019-2020, l'action a été maintenue telle que l'année précédente. Les salariés se retrouvaient toutes les semaines durant 1h dans la salle de motricité du Theil de Bretagne pour une **séance d'étirement, échauffement, gainage et respiration**. Une action plus en adéquation avec les risques professionnels d'un travail maraîcher en hiver.

Ils se sont exercés aussi au tir à l'arc et à la carabine.

Reconnaissance des Acquis de l'Expérience



5 salariés ont pu être accompagnés et recevoir leur attestation de RAE sur les métiers d'agent de production horticole.



6 salariés ont pu engager leur attestation de RAE sur les métiers d'agent de production horticole.

Instance santé

En partenariat avec la MSA et pour la 4^{ème} année consécutive, une instance santé a été organisée sur 2 matinées. Avec la présence d'une infirmière, d'un dentiste conseil et d'un assistant médical, et d'une diététicienne, les salariés ont bénéficié d'un examen de santé personnalisé avec une prise de sang, un contrôle respiratoire, la prise de poids/taille, le contrôle de leur dentition complété par un questionnaire sur leur santé en général. Ces analyses sont ensuite relayées auprès de leur médecin généraliste, un moyen de reprendre le chemin vers l'accès aux soins.

Atelier Remise à niveau

Hubert, adhérent au jardin intervient bénévolement depuis bientôt 5 ans sur l'animation d'ateliers de remise à niveau. Il a vite fait l'unanimité auprès de nos équipes avec une approche très ludique des apprentissages de base en français, mathématiques voire philosophie... Il a également accompagné des salariés dans des ateliers d'apprentissage du code ou de rendu monnaie.



LE PAYS FAIT SON JARDIN

Les actions de développement local

Mémé dans les orties –

Mai 2019

Portes Ouvertes du Jardin

Marché à la ferme -

Sept . 2019

Ferme du Rozay

Stand de présentation Chez Orange

Nov. 2019

Entreprise Orange

Paniers solidaires

Lancement en avril 2019

Pays de Vitré



A l'occasion de « Mémé dans les orties », journée découverte du végétal et animations diverses sur le site de La Rigaudière au Theil de Bretagne, nous ouvrons nos portes au grand public. Cette année, nous avons proposé divers stands d'information, d'échange et de partage avec les visiteurs :

- Accueil par notre association Le Relais pour l'Emploi,
- Visite libre,
- Marché de plants et légumes,
- Stand jeux et lectures pour petits et grands,
- Atelier cuisine animé par Paul YGE des Mignardises de la Pommeraie
- Stands tenus par Agrobio, Les Coquelicots et Boules épiques
- Affichage rétrospective 2009—2019



Nous avons tenu un stand lors du marché à la ferme organisé par Fagots et Froments en septembre. Une belle occasion pour nos salariés de se confronter aux réalités d'une vie de marchand ambulant avec sa foule, sa vie et ses visiteurs nombreux ce jour.



Benjamin, animateur du réseau adhérents et Stéphanie, ouvrière maraîchère on eu l'occasion d'animer un stand sur les légumes racines à destination des salariés Orange. Cette animation était proposée par le restaurant d'entreprise en partenariat avec Agrobio35.



**POUR DES LÉGUMES BIO
ACCESSIBLES À TOUS,
OFFREZ DES PANIERS
SOLIDAIRES !**

Soutenez l'action 30 000 Paniers Solidaires
sur dons.reseaucocagne.asso.fr



Cette année 2019 est marquée par le lancement du dispositif paniers solidaires. Il permet l'accès à nos paniers de légumes à des publics en fragilité financière. Soutenu par la MSA, le Département et le Réseau Cocagne, 14 familles ont pu bénéficier d'un abonnement aux paniers. Des ateliers cuisine coanimés avec l'ADMR sont proposés tous les 2 mois.



Solution de Mobilité

Le Parc Mobilité permet de répondre aux besoins de mobilité sur les communautés de communes depuis 1992 sur :

- Vitré Communauté
- Roche aux Fées Communauté

Cette mobilité renforce le lien social avec les services qui contribuent à l'emploi (Mission Locale, Service Insertion, CDAS, PAE).

les scooters



les utilisateurs



les garages



les partenaires



LE PARC MOB

Fonctionnement

5€ la journée

15€ la semaine

50€ le mois

200 € de caution

Etat du Parc au 31/12/2019 :

22 scooters sont à disposition

14 scooters sur Vitré Communauté

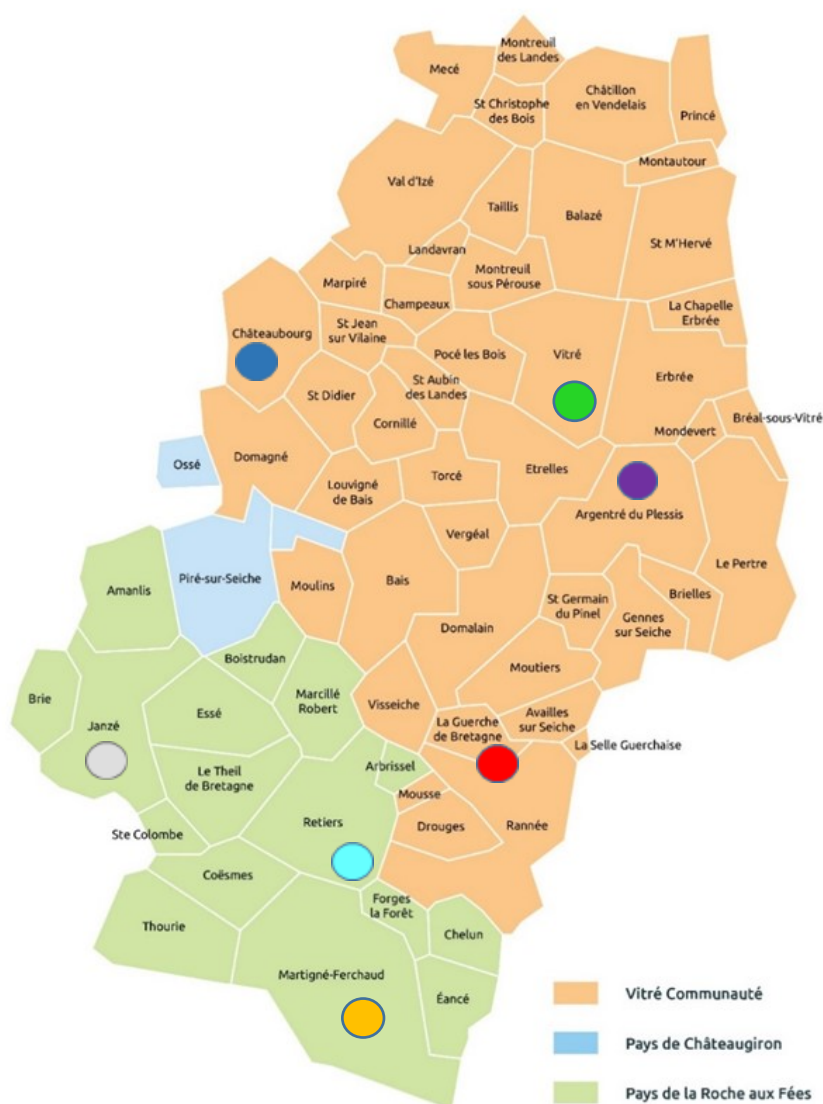
-  Marion Jérôme – 3 scooters
-  Barbedet Motocult. - 3 scooters
-  Ets Legras – 3 scooters
-  Sliderbike – 1 scooter
-  Vitré Moto Casse – 4 scooters

8 scooters sur Roche aux Fées Communauté

-  Janzé Motoculture – 2 scooters
-  Garage Thommerot – 2 scooters
-  Cyril Motocult. – 4 scooters

Eligibilité au Parc-Mob

- Habiter sur l'une des 64 communes du Pays de Vitré
- Etre en recherche de travail, en mission ou en formation,
- S'adresser à une structure prescriptrice
- Posséder le BSR ou permis AM pour les personnes nées après 1988.



Une **caution de 200€** non encaissée est demandée à l'utilisateur au départ du scooter. Cette caution peut être prise en charge par la structure prescriptrice dans certains cas.

LE PARC MOB

Bilan social

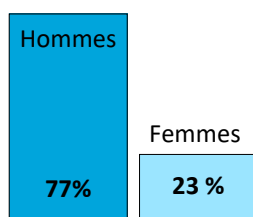
71 locations à 59 personnes

-17% par rapport à 2018

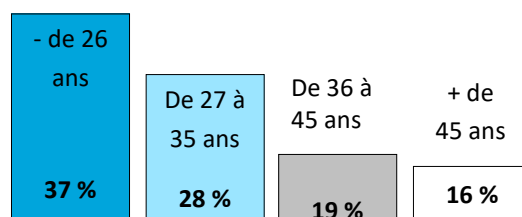
Cette baisse correspond à la durée moyenne de location qui est passée de 4 à 6 mois.

Répartition des salariés par :

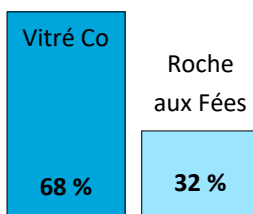
SEXE :



AGE :



Répartition par communauté de communes :



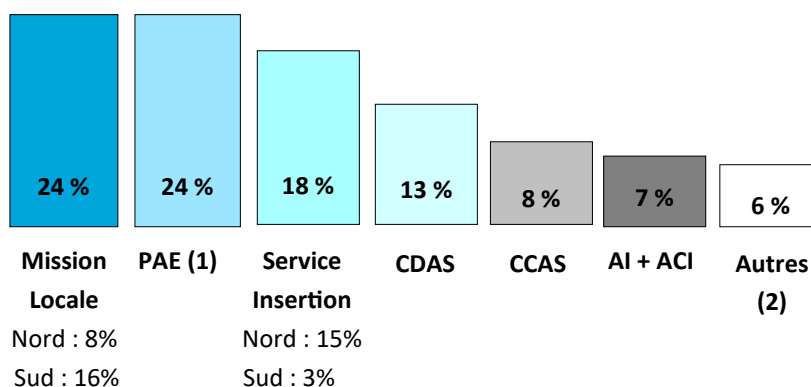
Utilisation du scooter pour :

74% vers l'emploi

10% vers la formation, les stages

16% pour la recherche d'emploi

Répartition par partenaire :



(1) PAE :

- Châteaubourg : 9 %
- Argentré du Plessis : 6 %
- Janzé : 4 %

(2) Autres :

- Centre de l'Enfance : 2 %
- FJT Tremplin : 2 %
- Chantier d'Insertion VC : 2 %

Les partenaires

6 197 jours de location

+6% par rapport à 2018

Les tuteurs ont un rôle essentiel dans ce partenariat avec le Parc-Mob. Ils s'engagent avec l'utilisateur aux respects de la durée de location, du renouvellement du contrat et du règlement de la location.

Les scooters

Pour continuer à pérenniser le PARC-MOB, il faut prévoir le remplacement de **4 scooters vieillissants** sur 2020.

	Nombre de scooters	Moins de 5 000 kms	Entre 5 000 et 15000 kms	Entre 15 000 et 20 000 kms	Plus de 20 000 kms	Nombre de locations
Argentré du Plessis	3	1	1		1	10
Châteaubourg	3	2			1	12
La Guerche de B.	3	1	1		1	11
Vitré	5	1	4			13
Janzé	2		2			4
Martigné-Ferchaud	2	1	1		1	9
Retiers	4	2	1	1		12
	22	8	10	1	3	

Ventes :

4 scooters de plus de 20 000 kms ont été :

- 1 gardé pour pièce
- 2 vendus en l'état à Vitré Moto Casse
- 1 vendu à un particulier

2 scooters volés et retrouvés HS, remboursés par l'assurance

1 scooter volé en attente du remboursement par l'assurance

Achats :

Date	Garage	Financement
03/2019	Vitré Moto Casse—Vitré	FAJ Mission Locale
07/2019	Cyril Motocultures—Retiers	Actions innovantes mobilités FAJ par le département d'Ille et Vilaine + remboursement assurance
07/2019	Ets Legras—La Guerche de B	
07/2019	Vitré Moto Casse—Vitré	
07/2019	Marion Jérôme—Argentré du Plessis	
10/2019	Thommerot—Martigné Ferchaud	FAJ Mission Locale
11/2019	Barbedet Motocultures—Châteaubourg	CMB Retiers et 4 CCAS
12/2019	Marion Jérôme—Argentré du Plessis	FAJ Mission Locale
12/2019	Vitré Moto Casse—Vitré	Remboursement assurance

Malgré l'achat de 9 scooters sur 2019, l'objectif d'un parc à 30 scooters n'est toujours pas atteint. Ces achats ont permis de remplacer des scooters HS ou vieillissants mais pas d'en augmenter le nombre.

Les sinistres :

Sur l'année, 14 sinistres ont été déclarés :

- 3 scooters volés (2 retrouvés HS)

Les subventions

Subventions d'investissement :

Suite à des demandes en 2017 auprès des CCAS, 4 ont répondu favorablement en 2019. Grâce au FAJ de la Mission Locale, 3 scooters ont été achetés. 2 nouveaux partenaires nous ont accordé une subvention en 2019, le département d'Ille et Vilaine et le Crédit Mutuel de Retiers. Ces aides permettent de pérenniser le nombre de scooters.

Date	Partenaires	Montant
02-06-10/19	FAJ Mission Locale	6 000 €
04/2019	CCAS Val d'Izé	60 €
04/2019	CCAS Balazé	37 €
07/2019	CCAS Louvigné de Bais	50 €
09/2019	CCAS Domagné	200 €
10/2019	Département d'Ille et Vilaine	6 700 €
10/2019	Crédit Mutuel de Retiers	1 150 €
Total Subventions d'investissement		14 197 €

(6 092 € en 2018)

Subventions de fonctionnement :

Partenaires	Montant
EPCI Vitré Communauté	18 000 €
EPCI Roche aux Fées Communauté	3 646 €
Service Insertion Vitré Communauté	8 000 €
Service Insertion Roche aux Fées Communauté	3 000 €
Département Ille et Vilaine	1 300 €
Total Subventions de fonctionnement	33 946 €

(29 637 € en 2018)

Les locations

53 demandes de location n'ont pas pu aboutir.

51 %

Annulation de la demande, le scooter est disponible mais :

- Le demandeur ne peut pas prendre en charge la caution
- A trouvé un autre moyen de transport

49 %

Annulation de la demande car le scooter est indisponible, trop d'attente, l'utilisateur a soit :

- Trouvé une autre solution de transport
- N'a plus de besoin,

Activité à vocation sociale

Le Biaù jardin à l'EHPAD de Retiers

Le « **BIAU JARDIN** » est un **jardin partagé à vocation sociale** qui est situé dans le parc de l'EHPAD de Retiers et ouvert à tous. Il rassemble, crée du lien social et intergénérationnel dans la proximité et dans le « vivre ensemble ». A ce jour, les bénéficiaires sont des résidents de la maison de retraite de Retiers, des résidents du Foyer Bois Macé et des demandeurs d'emploi de l'association « Le Relais pour l'emploi ».

Des rencontres les mardis après-midis tous les 15 jours ont été programmées dans le « Biaù jardin », quelques événements s'y sont greffés :

- Partage de la galette des rois au foyer Bois Macé,
- Rencontre autour de semis au Pays Fait son Jardin...

L'année 2019 a été particulièrement chaude et donc difficile pour les plantations malgré l'arrosage.

Cette année, le comité technique jusqu'à présent destiné qu'aux professionnels, a ouvert cette instance à des participants pour leur donner la parole sur leur vécu, leur vision du projet.... *Marcelle : « la convivialité au jardin et de voir d'autres personnes me changent les idées ! »*

La **création d'un espace animalier** a vu le jour en fin d'année, Paillette et pistache, les 2 chèvres naines vous attendent !!!

Ce jardin se veut être un lieu de rencontres et d'échanges ouverts à tous.



LES ACTIONS ASSOCIEES

Différent et Compétent

5 salariés ACI et 2 salariés AI ont validé leur RAE le 28 mars 2019 à Kerlann—Bruz

2019 : 6 salariés ACI et 2 salariés AI accompagnés sur les référentiels métiers :

- Ouvrier en production horticole
- Menuisier fabricant
- Agent de propreté et services

2 permanents formés pour accompagner les salariés dans la démarche



Un dispositif pour la Reconnaissance des Acquis d'Expériences (R.A.E.) et le développement des compétences

La reconnaissance des compétences est un des éléments dynamisant d'un parcours d'insertion. Reconnaître, c'est à la fois favoriser la prise de conscience de ses compétences et renforcer l'estime de soi, se doter d'énergie pour les étapes suivantes.

La compétence est beaucoup plus qu'un savoir-faire, elle est le croisement en acte de savoir, savoir être et savoir devenir.

REPIE Emploi

Réseau Partenaires Insertion Emploi

Avec La Mission Locale, CDAS de Janzé, PAE de Retiers, PAE de Janzé, Pôle Emploi et Le Relais.

Un réseau de partenaires professionnels instaure des temps de rencontres riches d'échanges à la Maison du développement de Retiers.

ECHANGES SUR :

- Des informations générales, des constats communs, la mise en place d'actions en faveur des demandeurs d'emploi,
- Des suivis de parcours de demandeurs d'emploi communs,
- Des pratiques professionnelles, la création de lien entre les acteurs dans leur mission auprès du public demandeur d'emploi,
- L'intervention d'acteurs du territoire pour présenter les actions qui y sont mises en place,
- L'organisation de visites d'entreprises locales.

Ces temps sont indispensables à la cohésion des actions communes, à la cohérence de parcours des demandeurs d'emploi suivis conjointement mais également à l'émergence de constat commun sur des problématiques liées au public ou au territoire. L'interconnaissance des personnes et des structures sont une valeur ajoutée pour nos publics respectifs.

LA FETE DE FIN D'ANNEE

Depuis plus de 20 ans et à l'initiative des demandeurs d'emploi, une fête est organisée en fin d'année. En 2019, cette soirée s'est déroulée dans la salle polyvalente de Louvigné de Bais. Merci pour ce partenariat communal !

Cette année encore, les participants ont été très nombreux : cette soirée s'est déroulée en présence d'une centaine de personnes.

Le buffet de crudités a été confectionné par les salariés en parcours d'insertion du « Pays fait son Jardin » avec les légumes biologiques du Jardin. Une démarche et des crudités qui ont séduit les participants au repas !



LE SEMINAIRE DE RENTREE

Le second séminaire de l'Association a eu lieu le 27 septembre 2019 en présence de la direction, des membres du CA et des permanents dans le nouveau local « Le Vergeal ».

L'objectif : renforcer la volonté participative au sein du Relais Pour l'Emploi et définir les objectifs de l'association pour 2020 et leur mise en œuvre.

Au programme : repas breton partagé, temps de construction commune sur la thématique « en amont de l'insertion » et activités ludiques à l'extérieur suivi d'un apéro dînatoire.



LES PARTENAIRES DE L'ENSEMBLIER

Les organismes prescripteurs

- POLE EMPLOI de Rennes et Vitré, équipe IAE et conseillers des personnes accompagnées
- Mission Locale – Pays de Vitré et Portes de Bretagne
- Commission Insertion du Pays de Vitré (référént RSA)
- Cap Emploi
- MSA

Les partenaires économiques

- Les clients de l'association intermédiaire : entreprises, associations, collectivités, particuliers
- Les adhérents aux paniers
- Agrobio 35
- France Active
- Bretagne Développement Initiative
- Crédit Mutuel de Bretagne, Crédit Agricole, Caisse d'épargne
- CER-FRANCE, Commissaire aux comptes

Les partenaires de l'Insertion par l'activité économique

- Les chantiers d'Insertion
- Les 8 garagistes du PARC MOB
- Le réseau Cocagne
- COORACE
- Pôle ESS

Les partenaires publics

- Les 2 communautés de communes : Roche aux fées Communauté et Vitré Communauté
- Les Points Accueil Emploi
- Les 64 communes de notre zone géographique (agrément Préfectoral)
- La D.I.R.E.C.C.T.E.
- L'Europe (soutien du Fonds Social Européen – F.S.E.)
- L'Europe (soutien du Fond Européen Agricole pour le Développement Rural – FEADER)
- Le Conseil Régional de Bretagne
- Le Conseil Départemental d'Île et Vilaine
- Le Conseil de Développement
- L'Agence Départementale du Pays de Vitré
- Le Pays de Vitré

Les partenaires sociaux

- Les CDAS de Janzé et Vitré
- Le centre social de La Guerche de Bretagne
- Les CCAS du Pays de Vitré soit 64 communes
- Le Secours Catholique
- Les Restos du Cœur

LES PARTENAIRES DE L'ENSEMBLIER (SUITE)

Les partenaires de la santé

- CHGR
- CSAPA
- CDAS, infirmière de secteur
- AST 35
- MSA
- Harmonie Mutuelle
- Collecteam

Les partenaires de formation

- GRETA de Vitré
- IPSSA à Etrelles
- Boutique de gestion
- CLPS
- AREP
- IBEP
- Différent et Compétent
- OPCO
- Coorace Formation

Ces partenariats forts sont des éléments incontournables dans la réussite des parcours d'insertion socio-professionnelle. Sans la conjugaison de nos compétences et de nos pratiques, ces parcours n'auraient pas la même force, le même sens, la même pertinence. Nous en profitons donc pour remercier chacun d'entre vous, acteur de l'insertion pour tous.